

Piano delle Azioni Positive

Triennio 2025–2027

Comune di Centuripe

Premessa normativa

Il presente Piano delle Azioni Positive (PAP) è redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i., con l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro pubblico, promuovendo condizioni di benessere lavorativo e contrastando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, disabilità, orientamento sessuale, origine etnica o altri fattori.

Il Piano è parte integrante e sostanziale del PIAO 2025–2027 del Comune di Centuripe.

Analisi del contesto organizzativo

L'organico del Comune di Centuripe è attualmente composto da un numero limitato di dipendenti, con una rappresentanza mista di genere, ma con sottorappresentanza femminile nei livelli apicali e presenza prevalente maschile nei settori tecnico-operativi. Non si registrano segnalazioni di discriminazioni formali, ma è necessario rafforzare politiche di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, nonché la sensibilizzazione su tematiche legate alle pari opportunità.

Obiettivi strategici del PAP

Obiettivo	Azioni previste	Tempi	Responsabili	Indicatori di risultato
Promuovere la parità di genere nella progressione di carriera	Monitoraggio annuale delle progressioni Rimozione di eventuali barriere all'accesso ai ruoli apicali	2025–2027	Segretario Comunale, Ufficio Personale	Presenza di almeno una progressione femminile su 3 anni
Facilitare la conciliazione vita-lavoro	Valorizzazione dello smart working nei	2025–2027	Ufficio Personale, Dirigenti/RUP	Almeno 1 proposta annuale accolta

	casi compatibili Adozione di orari flessibili laddove possibile			di flessibilità oraria
Favorire il benessere organizzativo	Sondaggio biennale sul clima interno Sportello d'ascolto (anche informale)	2025-2027	Segretario Comunale	Sondaggio svolto entro il 2026

Modalità di monitoraggio

Il monitoraggio sull'attuazione del PAP è affidato al Segretario Comunale e all'Ufficio Personale. Sarà redatto un report annuale di monitoraggio in cui si valuterà lo stato di attuazione delle azioni e si proporranno eventuali aggiornamenti.

Conclusione

Il PAP 2025-2027 rappresenta un impegno concreto dell'Amministrazione Comunale di Centuripe per garantire un ambiente lavorativo più equo, inclusivo e rispettoso delle differenze individuali, in linea con i principi costituzionali e con la normativa vigente in materia di pari opportunità.