

Comune di Centuripe

Piano delle Azioni Positive

Triennio 2026–2028

Premessa normativa

Il presente Piano delle Azioni Positive (PAP) è redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i., con l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro pubblico, promuovendo condizioni di benessere lavorativo e contrastando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su genere, età, disabilità, orientamento sessuale, origine etnica o altri fattori.

Il Piano costituisce parte integrante e sostanziale del PIAO 2026–2028 del Comune di Centuripe.

Analisi del contesto organizzativo

L'organico del Comune di Centuripe è composto da un numero contenuto di dipendenti, con una presenza mista sotto il profilo di genere, ma con una limitata rappresentanza femminile nei ruoli apicali e una prevalenza maschile nei settori tecnico-operativi. Non risultano segnalazioni formali di discriminazione; tuttavia, si ritiene necessario consolidare le misure dirette a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, nonché accrescere il livello di attenzione e sensibilizzazione dell'organizzazione sui temi delle pari opportunità, dell'inclusione e del benessere organizzativo.

Obiettivi strategici del PAP

Obiettivo	Azioni previste	Tempi	Responsabili	Indicatori di risultato
Promuovere la parità di genere nei percorsi di crescita professionale	Monitoraggio annuale delle progressioni economiche e di carriera; verifica dell'assenza di ostacoli o fattori discriminatori nell'accesso ai ruoli di maggiore responsabilità	2026–2028	Segretario Comunale, Ufficio Personale	Verifica annuale delle progressioni effettuate e assenza di criticità discriminatorie rilevate

Obiettivo	Azioni previste	Tempi	Responsabili	Indicatori di risultato
Favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro	Valorizzazione degli istituti di flessibilità organizzativa previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva; adozione, ove compatibile con le esigenze di servizio, di modalità organizzative idonee a facilitare la conciliazione	2026–2028	Ufficio Personale, Responsabili di Area	Almeno una misura di flessibilità organizzativa valutata annualmente
Promuovere il benessere organizzativo e prevenire situazioni di disagio lavorativo	Realizzazione di momenti di ascolto e confronto interno; eventuale rilevazione periodica del clima organizzativo; diffusione di buone pratiche in materia di rispetto dell'ambiente di lavoro	2026–2028	Segretario Comunale	Attivazione di almeno una iniziativa di ascolto o rilevazione nel triennio
Rafforzare la cultura delle pari opportunità e del rispetto nei luoghi di lavoro	Sensibilizzazione del personale sui principi di non discriminazione, pari opportunità e contrasto a comportamenti lesivi della dignità personale	2026–2028	Segretario Comunale, Ufficio Personale	Realizzazione di almeno un'azione informativa o di sensibilizzazione nel triennio

Modalità di monitoraggio

Il monitoraggio sull'attuazione del presente Piano è affidato al Segretario Comunale e all'Ufficio Personale. Con cadenza annuale sarà effettuata una verifica sullo stato di attuazione delle azioni programmate, al fine di valutarne l'efficacia e proporre eventuali misure integrative o correttive.

Conclusione

Il PAP 2026–2028 rappresenta un impegno concreto dell'Amministrazione Comunale di Centuripe volto a garantire un contesto lavorativo improntato ai principi di uguaglianza,

inclusione, valorizzazione delle differenze e benessere organizzativo, in coerenza con i principi costituzionali e con la normativa vigente in materia di pari opportunità.