



# COMUNE DI MIGLIERINA

(Provincia di CATANZARO)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Miglierina, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., delle delibere Civit (oggi Anac) n. 5/2012 e n. 6/2012, nonché delle Linee Guida n. 3 novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2024 approvata dal Comune di Miglierina con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.04.2026 e trasmessa al Nucleo di Valutazione a mezzo pec in data 20.04.2026 con nota prot. n. 1092/2026.

Preliminarmente si rammenta che ai fini della liquidazione della retribuzione del risultato, l'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 prevede che *“le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti”*.

In riferimento alle finalità sopradescritte, la Relazione sulla performance deve peraltro configurarsi come un documento snello e comprensibile che contempra un indice e che è accompagnato da una serie di allegati tecnici che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio con la specifica finalità di rappresentare uno strumento di miglioramento gestionale e integrare, al contempo, un rilevante mezzo di rendicontazione e di *accountability* verso i cittadini ed i portatori di interesse.

La declinazione dei contenuti della Relazione deve, inoltre, tenere in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione in termini di complessità organizzativa, articolazioni territoriali e tipologia di servizi resi al cittadino.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento deve essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Al pari del Piano della Performance, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo

politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione.

Infine, ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c), e 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come **condizione inderogabile** per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Sulla scorta delle superiori premesse e delle norme di principio richiamate, il Nucleo di Valutazione del Comune di Miglierina ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni adottando, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, i criteri contenuti nelle richiamate Linee Guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Nucleo di Valutazione ha pertanto accertato:

- 1) La coerenza tra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento.
- 2) La coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione dall'Amministrazione.
- 3) La presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano.
- 4) La verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.
- 5) La verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori.
- 6) L'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate).
- 7) L'effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
- 8) L'adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione.
- 9) La conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP.
- 10) La sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.).
- 11) La chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.);
- 12) La rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della performance organizzativa secondo il percorso delineato dal Piano della performance.
- 13) L'adeguamento ai suggerimenti e alle prescrizioni dell'Organismo

Indipendente di Valutazione o del Nucleo di Valutazione.

**14)** Il rispetto del termine di legge (art. 10 co. 1 lett. b D. Lgs. 150/2009) del 30 giugno con riferimento all'anno precedente.

All'esito della verifica del contenuto di tutti i criteri utili al processo di validazione, il Nucleo di Valutazione rappresenta che:

- a) La compliance della relazione rispetto al D. Lgs. 150/2009 è buona.
- b) La compliance della relazione rispetto alle indicazioni fornite dal DFP è buona.
- c) L'adeguatezza (formattazione e lunghezza) della relazione è nei parametri.
- d) La comprensibilità e semplicità di linguaggio utilizzata è soddisfacente.
- e) La completezza è buona.
- f) L'attendibilità delle informazioni è totalmente certificata.
- g) Il rispetto del termine di legge (comunque non perentorio) per l'approvazione non è stato rispettato.

Tuttavia l'Ente, per l'anno 2024, quanto all'obiettivo relativo alla riduzione dei tempi medi di pagamento, non ha rispettato il target e, pertanto, il mancato raggiungimento di tale obiettivo comporterà la decurtazione del 30% della retribuzione di risultato per i responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, ai sensi dell'art.4-bis della L. 41/2023 e circolari MEF n.1 del 3/1/2024, n.15 del 5/4/2024 e n.17 del 9/4/24.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione del Comune di Miglierina, nel giudicare apprezzabile il lavoro svolto ai fini della redazione del documento in esame, coerente con i criteri di cui alle Linee Guida n. 3/2018 DFP, e contenente le analitiche misurazioni degli obiettivi, i calcoli e l'analisi degli scostamenti corredata da adeguata e puntuale motivazione,

### **VALIDA**

la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 ed invita il Comune di Miglierina a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Relazione sulla Performance", nonché il presente documento di validazione della Relazione nella sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance".

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro tenute dal Nucleo di Valutazione.

Miglierina, 22.04.2026

Il Nucleo di Valutazione

Firmato digitalmente da  
**Fabio Tallarico**  
CN = Fabio Tallarico  
T = avvocato  
SerialNumber =  
TINIT-TLLFBA65H16C352C