



# Comune di Roccaforte del Greco

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Sgrò, 1 – 89060

PEC: [protocollo.roccafortedelgreco@asmepec.it](mailto:protocollo.roccafortedelgreco@asmepec.it) TEL: 0965/722912

[www.comune.roccafortedelgreco.rc.it](http://www.comune.roccafortedelgreco.rc.it)

C.F. 80002370809

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2019

(Art. 20, co. 2 D. Lgs. 33/2013)

I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance e nel contratto collettivo integrativo decentrato, tempo per tempo vigenti.

- Sistema di misurazione e valutazione della performance: consultabile nella sottosezione Performance > Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: consultabile nella sottosezione Personale > Contrattazione integrativa

	Percentuale di dipendenti valutati sul totale dei dipendenti in servizio	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 90% e il 100% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 70% e l'89% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 50% e il 69% del massimo	Punteggio medio conseguito in sede di valutazione (su base 100)	premi stanziati (€)	premi distribuiti (€)	Premio medio (€)
Produttività – Performance individuale	100%	80%	20%	//	27,57	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 428,57
Produttività – Performance organizzativa	//	//	//	//	//	€ .....	€ .....	€ .....
Retribuzione di risultato P.O./E.Q.	//	//	//	//	//	€ .....	€ .....	€ .....
Retribuzione di risultato Segretario comunale	100%	100%	//	//	100	€ 1.530,00	€ 1.530,00	€ 1.530,00
<b>TOTALE</b>						<b>€ 4.530,00</b>	<b>€ 4.530,00</b>	<b>€ 1.958,57</b>