



COMUNE DI SANT'ALFIO

PROVINCIA DI CATANIA

A290

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870
www.comune.sant-alfio.ct.it

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. *147* del *8/09/2023*

OGGETTO: Ricostituzione "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 183/2010).

L'anno **duemilaventitre** il giorno *8* del mese di **settembre** alle ore *18.20* e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			P	A
1	LA SPINA Alfio	Sindaco	<i>ds</i>	
2	FINOCCHIARO Renato Ferdinando	Vice Sindaco	<i>ds</i>	
3	GRECO Annalisa	Assessore		<i>ds</i>
4	D'AMICO Benedetta Maria	Assessore	<i>ds</i>	
5	SALANITRI Fabio	Assessore	<i>ds</i>	

Non sono intervenuti:

Greco A.

Presiede il Sindaco **La Spina Alfio**

Assiste il Segretario Comunale del Comune **Dr.ssa Erika Riganati**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTI i pareri favorevolmente espressi ai sensi della Legge Reg.le n° 30 del 23/12/2000 art. 12;

FATTA ogni altra opportuna considerazione in merito;

A votazione unanime e favorevole palese;

DELIBERA

APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.



COMUNE DI SANT'ALFIO

PROVINCIA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

www.comune.sant-alfio.ct.it

Email: uff.protocollosantalfio@vire.ilio.it; protocollosantalfio@pec.it

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: RICOSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21, comma 1, della legge 183/2001, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati. In ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che: *"Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri"*;

La direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, al punto 3.1, rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

La costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Segretario Comunale, Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Richiamata la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di aggiornamento e compendio delle varie disposizioni in materia, alla luce delle intervenute normative nazionali e comunitarie;

Vista la deliberazione G.M. num. 44/2015 avente ad oggetto "COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010);

Visto che con la Deliberazione di G.M. n. 76/2016, avente ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA

E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”, è stato adottato il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Cug;

Preso atto che con Determina del Segretario n. 106 del 22/07/2016 è stato costituito il Cug, i cui componenti rimasti in carica per n. 4 anni, successivamente, sono stati prorogati;

Dato atto che i componenti possono essere prorogati per una sola volta;

Dato atto dell'avvenuta cessazione dell'attività dei precedenti comitati, con efficacia a decorrere dalla data di nomina del nuovo ufficio;

Ritenuto opportuno, pertanto, ricostituire il Comitato Unico di Garanzia, osservando le modalità individuate nel Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, adottato con D. G.M. n. 76 dell'8/09/2016

Visto il d.lgs. 267/00;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il d.lgs. 165 del 2001;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Per quanto sopra,

PROPONE:

1. Ricostituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - a) n. 4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Comunale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
 - b) n. 4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001;
2. demandare al Responsabile Area Affari Generali gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dipendenti responsabili dei Settori e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;

3. demandare al Segretario Comunale la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
4. Dare atto che la costituzione del suddetto Comitato non può istituire nuovi oneri a carico del bilancio comunale;
5. Copia del presente atto verrà trasmessa all'Ufficio Pubblicazione dell'Ente, affinché ne curi la pubblicazione all'Albo on line- Sezione Amministrazione Trasparente, per la durata di gg. 15.

IL SEGRETARIO COMUNALE



(Dott.ssa Erika Riganati)



COMUNE DI SANT'ALFIO
PROVINCIA DI CATANIA

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

- 1) "su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

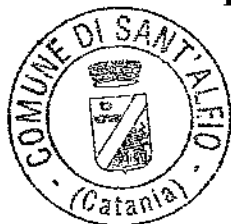
OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

Parere di regolarità tecnica

Area: Affari Generali

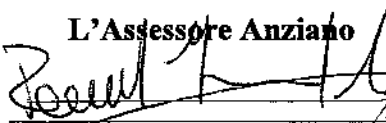
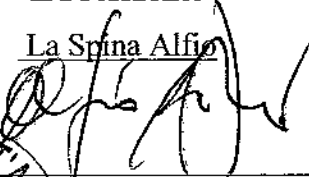

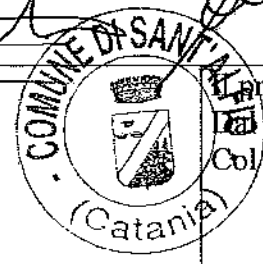
Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 08/09/2023



Il Resp.le dell'Area Affari Generali
Dott.ssa Letizia Giovanna Licciardello

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

L'Assessore Anziano 	Il Presidente La Spina Alfio 	Il Segretario Comunale Dr.ssa Erika Riganati 
		
Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dal 11/09/2023 al 26/09/2023 Col.n. _____ del registro pubblicazioni.		
Il Responsabile dell'Albo on line		

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 03 Dic. 1991, n. 44:

<input checked="" type="checkbox"/>	È stata /sarà affissa all'Albo Pretorio il 11/09/2023 per rimanervi giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1)
-------------------------------------	---

<input type="checkbox"/>	Con e.mail è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari (art.15, comma 1)
--------------------------	--

Dalla Residenza Municipale, li

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 1° - 2° della L.R. n° 44 /91

Dalla Residenza Municipale, li

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Erika Riganati

	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio responsabile Area: Affari Generali Li Il Responsabile del procedimento
--	---