



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio
www.comunesantalfio.ct.it
Pec: protocollosantalfio@pec.it

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

PROT. N. DEL

AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE

Per designare i componenti dell'Amministrazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- CUG.

VISTO l'art.57 del D.L.vo n.165/2001 come modificato ed integrato dall'art.21 della L. n.183/2010;

VISTA la direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che con deliberazione della G.M. n. 117 del 08.09.2023, esecutiva, l'Amministrazione Comunale ha approvato i criteri per la costituzione del predetto Comitato Unico di Garanzia ed il procedimento per la nomina del predetto Comitato all'interno dell'Amministrazione Comunale;

CONSIDERATO che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa;

RITENUTO necessario, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

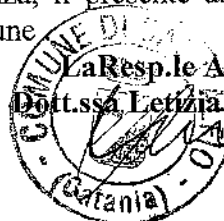
INVITA

TUTTI i dipendenti dell'Ente interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità per iscritto ed in forma libera, all'ufficio segreteria **entro il 12.10.2023**, mediante consegna all'Ufficio del Protocollo dell'Ente. Il Segretario Comunale, attraverso un colloquio, accerterà il possesso dei seguenti requisiti:

1. conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
2. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Dopo avere espletato i colloqui, il Segretario Comunale procederà alla designazione dei quattro componenti effettivi e dei quattro membri supplenti che faranno parte del CUG.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune



La Resp.le Area Affari Generali
Dot.t.ssa Letizia Giovanna Licciardello