



# COMUNE DI SANT'ALFIO

PROVINCIA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4  
95010 Sant'Alfio  
[www.comune.sant-alfio.ct.it](http://www.comune.sant-alfio.ct.it)  
Email: [protocollosantalfio@pec.it](mailto:protocollosantalfio@pec.it)

Tel. 095.968017  
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

Prot. n. 1611 del 17/02/2025

AL SEGRETARIO COMUNALE  
AL SINDACO  
ALLE OO.SS.  
ALLE RSU LOCALI  
SEDE

**OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA – ANNO 2024.**

PREMESSO che:

- con Determina del Segretario Comunale n. 59 del 05/12/2023 sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il Comune di Sant'Alfio;
- Il CUG non dispone di budget finanziario;
- Il Cug adotta il regolamento approvato con delibera di Giunta Municipale n. 14 del 29/01/2024.
- Il CUG ha l'obbligo di relazionare annualmente sulla situazione del personale dell'Ente riferito all'anno precedente relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, nonché alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

si relaziona quanto segue:

nell'anno 2024 i componenti del Cug si sono riuniti 2 volte e precisamente:

- Il 25/01/2024 per la nomina del segretario e del vice presidente e per redigere ed approvare il Regolamento;
- Il 13/03/2024 per discutere e successivamente approvare la proposta del PIAO e per la redazione della relazione annuale.

Per l'anno 2024, non sono emersi dati oggettivi che facciano rilevare situazioni di disagio lavorativo. Non sono giunte al comitato alcune segnalazioni riguardanti casi di violenze morali e/o psicologiche nei luoghi di lavoro o mobbing; non si sono rilevate formali segnalazioni di eventuali discriminazioni di carattere morale, sessuale o psicologico nella propria amministrazione.

Mel mese di giugno 2024 il medico competente ha provveduto ad effettuare le visite mediche ai dipendenti così come previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

La formazione del personale è stata effettuata, compatibilmente con le risorse economiche disponibili, per adeguare la capacità professionale dei dipendenti alle nuove esigenze normative sorte in ogni settore. Si è data la possibilità di partecipazione a tutti i lavoratori.

A seguito dell'adesione alla piattaforma "Syllabus - Nuove competenze per le pubbliche amministrazioni" è stata pianificata la formazione del personale.

I dipendenti hanno ricevuto altresì la formazione inerente la sicurezza sul lavoro, sul ruolo del preposto, sul primo soccorso e sull'antincendio.

Per quanto concerne l'impegno a fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile sia a quello femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, nel corso del 2024 non sono emersi dati oggettivi che evidenziano discriminazioni di genere.

Si rappresenta inoltre, che nel corso dell'anno 2024 un dipendente è andato in quiescenza per limiti di età, pertanto al 31/12/2024 i dipendenti comunali risultano N. 33 di cui N. 23 donne e n. 10 uomini;

Così suddivisi:

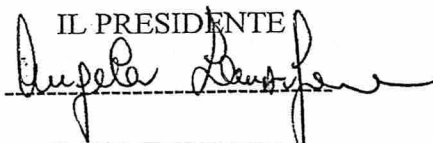
- n. 8 dipendenti a tempo indeterminato (36 h settimanali);
- n. 15 dipendenti a tempo indeterminato (34h settimanali);
- n. 1 a tempo determinato a 24 h settimanali;
- n. 9 lavoratori ASU.

Il CUG conferma il proprio impegno nell'attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

La presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 10 del regolamento del funzionamento del Cug del Comune di Sant'Alfio, rappresenta l'attività del Comitato Unico di Garanzia del Comune per l'anno 2024.

Sant'Alfio li, 17 febbraio 2025

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI

