



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095968017 Fax. 0957824149

Cod. Fisc./Part. IVA:00230090870

www.comunesantalfio.ct.it

Email: protocollo@comunesantalfio.ct.it - pec: protocollosantalfio@pec.it

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Data 26-09-2025

N. Reg. 247

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

PRESO ATTO del disposto dell'art. 23, co. 2, [D.Lgs. n. 75/2017](#): "Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236 della [Legge 28 dicembre 2015, n. 208](#) è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

EVIDENZIATO che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art. 23 del [D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75](#), stabilisce al co. 3 che: "fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

ATTESO che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2024, al fine di consentire la liquidazione, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dal C.C.N.L. attualmente in vigore e dall'accordo integrativo decentrato;

VISTO il [CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022](#), ed in particolare l'art. 79, co. 1 e 2 ai sensi del quale:

"1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, co. 1 e co. 2, Lett. a), b), c), d), e), f), g) del [CCNL 21 maggio 2018](#);
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1° gennaio 2021, si applica quanto previsto al co. 5;

2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, co. 3, Lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del [CCNL 2015-2018](#);
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, Lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al [D.Lgs. n. 219/2016](#);
- d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - Determinazione n. 247 del 26-09-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del [CCNL 1° aprile 1999](#);

VISTO l'art. 80, co. 1 e 2 del [CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022](#), riguardante l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, in base al quale:

"1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) co. 3, lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del [CCNL del 22.01.2004](#); incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, co. 7, secondo periodo, del [CCNL del 14.09.2000](#) e di cui all'art. 6 del [CCNL del 5.10.2001](#); indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, co. 4, del [CCNL del 6.07.1995](#). Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, co. 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del co. 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, co. 1 del [CCNL del 14 settembre 2000](#);
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del [CCNL del 21 maggio 2018](#) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del [CCNL 21 maggio 2018](#);
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. f) del [CCNL 21 maggio 2018](#), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del [CCNL del 14 settembre 2000](#);
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. g) del [CCNL 21 maggio 2018](#) e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.

EVIDENZIATO che l'art. 78, del [CCNL 16 novembre 2022](#) prevede che:

"3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, co. 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al co. 1;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del [CCNL 21 maggio 2018](#), mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al co. 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al co. 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

RICORDATE, innanzitutto, le regole contabili, in merito alla costituzione del fondo:

- mancata costituzione del fondo - I principi contabili al punto 5.2., lett. a) dell'allegato n. 4/2 al [D.Lgs. 118/2011](#) stabiliscono che: "in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale";
- costituzione ufficiale del fondo, senza contrattazione entro il 31 dicembre - La norma prevede che: "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio";
- costituzione ufficiale del fondo e contrattazione definitiva del fondo entro il 31 dicembre - si aggiornano le condizioni di esigibilità delle prestazioni e le somme non esigibili sono imputate al Fondo pluriennale

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - Determinazione n. 247 del 26-09-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

vincolato (FPV);

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

CONSIDERATO che nel triennio 2020/2022 si sono registrati n. 3 pensionamenti liberando le seguenti risorse:

- € 6.581,53 per progressioni orizzontali
- € 2.271,24 per indennità di comparto
- Preso atto che, con determinazione Area Affari Generali n. 184 del 9 luglio 2025 è stata attribuita la progressione economica ai dipendenti beneficiari per € 3.530,55

DETERMINA

Di prendere atto che il fondo 2025, per la parte stabile, risulta costituito dalle voci sotto indicate:

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2025

ART.	CCNL	RIFERIMENTO	DEC.	RISORSE
art. 79, comma 1, lett. a	16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, co. 1 e co. 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 ;		€. 69.290,87
art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16.11.2022		aumento del fondo delle risorse stabili delle somme - su base annua - pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie dello stesso CCNL, in servizio alla data del 31.12.2018 - n. 32 dipendenti		2.704,00
		TOTALE		€. 71.994,87
		Riduzione ai sensi dell'art 9, comma 2/bis del D.L. 78 del 31/05/2010		€. 1.459,47
		Riduzione ai sensi dell'art 1, comma 236 della Legge 208/2015 (66.046,07-1.459,47)*7,50%, anno 2016		€. 4.844,00
		TOTALE RISORSE STABILI		€. 65.691,40
IMPORTI DA SOTTRARRE				

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - Determinazione n. 247 del 26-09-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Art.17 c.2 lett.c)		Fondo per le progressioni orizzontali		€.- 27.891,84
Art. 33 c.4 lett.b)		Parziale finanziamento Indennità di Comparto		€.- 5.694,48
		TOT. RISORSE STABILI DISPONIBILI		€.32.105,08

1. Di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti.
2. Di trasmettere copia della presente determinazione alla RSU e alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CCNL 1/4/1999.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Carlo

Greco

Sant'Alfio, li 26-09-2025

Il Responsabile del Procedimento

(Sottoscritto con firma interna)

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il documento istruttorio che precede;

RITENUTO lo stesso meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nello stesso riportate;

DETERMINA

DI APPROVARE il suindicato atto istruttorio, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo che qui si intendono per intero riportati e trascritti per fare parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI TRASMETTERE copia della presente al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale e all'Ufficio di Ragioneria.

Sant'Alfio, li 26-09-2025

Il Responsabile dell'Area

Dott. Carlo Greco

(Sottoscritto con firma digitale)