



# COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4  
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017  
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870  
[www.comune.sant-alfio.ct.it](http://www.comune.sant-alfio.ct.it)

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. 117 del 14/12/2023

**OGGETTO: Approvazione Regolamento per gli incarichi di elevata qualificazione.**

L'anno **duemilaventitre** il giorno 14 del mese di Dicembre alle ore 17:33 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			P	A
1	LA SPINA Alfio	Sindaco	S	
2	FINOCCHIARO Renato Ferdinando	Vice Sindaco		S
3	GRECO Annalisa	Assessore		S
4	D'AMICO Benedetta Maria	Assessore	S	
5	SALANITRI Fabio	Assessore	S	

Non sono intervenuti: Finocchiaro R.F., Greco A.

Presiede il Sindaco **La Spina Alfio.**

Assiste il Segretario Comunale del Comune **Dott.ssa Erika Riganati.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

**VISTI** i pareri favorevolmente espressi ai sensi della Legge Reg.le n° 30 del 23/12/2000 art. 12;

**FATTA** ogni altra opportuna considerazione in merito;

**A** votazione unanime e favorevole palese;

### **DELIBERA**

**APPROVARE** l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

### **SUCCESSIVAMENTE**

**la Giunta Municipale** ad unanime votazione favorevole e palese, dichiara l'atto immediatamente esecutivo.



# COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4 95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017 Fax 095.7824149

www.comunesantalfio.gov.it

Email: protocollo@comunesantalfio.ct.it, protocollasantalfio@pec.it

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

### Richiamato:

il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

### Preso Atto della

- Delibera di G.M. 35 del 30/03/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022- Attuazione nuovo Sistema di Classificazione. Atto di indirizzo";
- Determina dell'Area Affari Generali N. 79 del 31/03/2023, con cui si è dato atto del nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, con conseguente inquadramento automatico del personale;

### Visti e richiamati:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2014, successivamente modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 14 e 18/2016 e n. 21/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 21/03/2019, con la quale si è provveduto ad istituire le Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/03/2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento Area delle Posizioni Organizzative CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e a stabilire i criteri per la pesatura delle stesse;

**Richiamato** l'art. 13, comma 3 CCNL 16/11/2022 – norme di prima applicazione, il quale prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, sono automaticamente ricondotti al nuovo assetto delle Elevate Qualificazioni e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità,

che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;

- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**Dato atto** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Considerato** che l'art. 17 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed EQ e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per i dipendenti appartenenti all'Area Istruttori o Operatori esperti, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate;

**Rilevato** pertanto che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad adeguare il regolamento preesistente aggiornandolo con le disposizioni contrattuali vigenti;

**Richiamate** la deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2014, con la quale è stata definita la macrostruttura dell'Ente in 3 aree: Area Affari generali, Area Tecnica, Area Economico Finanziaria.

**Ritenuto** di approvare il regolamento che disciplina gli incarichi di Elevate Qualificazioni, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, adeguando il valore delle fasce di attribuzione della retribuzione di posizione, alla nuova disciplina, secondo quanto previsto dal nuovo art 17 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Ritenuto** opportuno, mantenere, coerentemente al P.I.A.O. adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2023, inalterata l'articolazione funzionale;

**Ritenuto**, altresì, di procedere con la nuova pesatura delle Elevate Qualificazioni (di competenza del nucleo di valutazione) nel rispetto dei criteri riportati nel Regolamento oggetto di approvazione con la presente Delibera;

**Rilevato** che il presente Regolamento è stato oggetto di confronto con le OO.SS., ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022, e costituisce allegato del CCNI siglato il 2/08/2023;

**Dato atto** che con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento, si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia;

**Visto** l'art. 48 "Competenze delle Giunte" del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

**Visti:**

– il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;

– i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D. Lgs. 267/2000, espresso dal Responsabile dell'Area Affari Generali;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

### DELIBERA

1. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;
2. Di approvare il REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUAIFICAZIONE (EQ), allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, adeguando il valore delle fasce di attribuzione della retribuzione di posizione, alla nuova disciplina, secondo quanto previsto dal nuovo art 17 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022, il presente Regolamento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. e costituisce allegato del CCNI siglato il 2/08/2023;
4. di dare altresì atto che con l'entrata in vigore del nuovo regolamento si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia e con esso incompatibili;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente;
6. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - 2° comma - della L.R. n. 44/91.



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Erika Riganati



# COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Al sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art. 1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

*"su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".*

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

Parere di regolarità tecnica

Area: Amministrativa

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 14/12/2023



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Erika Riganati



# COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4  
95010 Sant'Alfio  
www.comunesantalfio.gov.it  
Email: protocollo@comunesantalfio.ct.it; protocollo.santalfio@pec.it

Tel. 095.968017  
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 90230090870

## REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

Approvato con Delibera G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### INDICE

- Art. 1 - Campo di applicazione
- Art. 2 - Area dell'Elevata Qualificazione
- Art. 3 - Valore delle Elevate Qualificazioni
- Art. 4 - Pesatura Elevate Qualificazioni
- Art. 5 - Funzioni e competenze
- Art. 6 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione
- Art. 7 - Criteri di individuazione dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione
- Art. 8 - Incarico, revoca e sostituzione della Elevata Qualificazione
- Art. 9 - Regime orario
- Art. 10 - Disposizioni finali
- Allegato "A" - Sistema di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione
- Allegato "B" - Griglia pesatura retribuzione di posizione

### Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, ai sensi degli articoli 16-17-18-19-20-21 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

### Art. 2 - Area dell'Elevata Qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte del Comune, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

Nel Comune di Sant'Alfio, essendo privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle

strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle EQ. Nel caso in cui non siano in servizio dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale Area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Il Comune può avvalersi di questa facoltà per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

### Art. 3 - Valore delle Elevate Qualificazioni

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, restano salvi i compensi di aggiuntivi di cui all'articolo 20 del CCNL 16.11.2022.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia, per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione, stabilita dal presente regolamento, in rapporto a ciascuna delle EQ così come descritto nell'allegato B) del presente regolamento.
3. Con separato atto di organizzazione sarà definito l'ammontare complessivo della retribuzione di risultato delle EQ secondo le previsioni di cui all'articolo 17, comma 4, del CCNL del 16.11.2022, i cui criteri generali saranno definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.
4. Nei casi in cui, alle condizioni e nel rispetto dei limiti indicati all'articolo 2, l'incarico di EQ sia attribuito a personale appartenente all'Area degli Istruttori, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.
5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citati percentuali, il Comune di Sant'Alfio tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi. L'importo attribuito in base ai criteri di cui al precedente comma è rapportato al periodo di durata dell'incarico dell'anno di riferimento.
6. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli articoli 22 e 23 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
  - l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
  - l'ente, l'unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della EQ attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
  - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea corrispondono con oneri a proprio carico, una maggiorazione della

retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo massimo non superiore al 30% della stessa.

#### Art. 4 - Pesatura Elevate Qualificazioni

1. La pesatura delle EQ è di competenza del nucleo di valutazione ed è effettuata nel rispetto dei criteri riportati nel presente regolamento.

#### Art. 5 - Funzioni e competenze

1. L'incarico di EQ comporta la piena responsabilità delle attività svolte e dei risultati conseguiti, secondo le disposizioni normative in materia, in particolare:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, anche mediante l'attività del personale assegnato;
- b) la gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, assegnate al settore di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi,
- d) l'adozione di tutti gli atti gestionali in grado di impegnare l'Ente verso l'esterno.

#### Art. 6 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di incarico di EQ è determinata in relazione ai parametri di cui all'allegato A:

I fattori generali di valutazione sono:

- A. Responsabilità delle risorse umane;
- B. Complessità gestionale;
- C. Responsabilità delle risorse finanziarie;
- D. Rilevanza esterna delle responsabilità.

#### Art. 7 - Criteri di individuazione dei titolari di incarico di EQ

1. Per il conferimento degli incarichi, il Comune di Sant'Alfio, in considerazione della natura e delle caratteristiche proprie dell'incarico, terrà conto dei seguenti criteri:

- a) ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA NELL'ENTE O PRESSO ALTRA P.A., IN POSIZIONI DI LAVORO CHE RICHIEDANO UN SIGNIFICATIVO GRADO DI AUTONOMIA GESTIONALE- punteggio max 30 punti;
- b) REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI- punteggio max 30 punti: titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- c) ATTITUDINE E CAPACITÀ PROFESSIONALE- punteggio max 40 punti.

#### Art. 8 - Incarico, revoca, sostituzione, della Elevata Qualificazione

1. L'incarico di EQ viene attribuito con Decreto del Sindaco.

2. Negli atti di conferimento è stabilita la retribuzione di posizione attribuita. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Tali incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. La valutazione si considera negativa se inferiore al 50% del punteggio massimo del sistema di valutazione adottato.

3. La revoca dell'incarico non comporta un mutamento di profilo professionale che rimane invariato, ma determina soltanto un mutamento di funzioni. In tale caso il dipendente resta inquadrato nell'Area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

4. In caso di assenza o di impedimento temporaneo del titolare di un incarico di EQ, le funzioni vengono svolte da altro titolare di EQ o dal Segretario Comunale, come stabilito nel provvedimento di conferimento dell'incarico.

#### Art. 9 - Regime orario

1. L'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi comunali.

#### Art. 10 - Disposizioni finali

Il presente Disciplinare entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.  
Per quanto non espressamente previsto nel presente disciplinare, si rinvia alle norme del CCNL vigente che disciplinano la materia.

### *ALLEGATO "A"- Sistema di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione*

FATTORI DI PONDERAZIONE:

#### A. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE

A1. Risorse umane gestite e coordinate DA 1 A 10

La complessità e il coordinamento dell'ambito gestionale corrispondente ad una EQ (Settore) si determinano tenendo conto sia del numero che della professionalità delle risorse umane gestite. Per esprimere la professionalità delle risorse gestite si fa riferimento alla specifica Area di inquadramento. Pertanto, con l'utilizzo della formula ci si propone di cogliere la complessità globale della gestione e del coordinamento delle risorse umane.

*Totale fattore max 10*

#### B. COMPLESSITÀ GESTIONALE

B1. Complessità del quadro normativo DA 1 A 10 max 10

Si definisce in base al rapporto tra la tipologia delle fonti normative che il responsabile deve consultare ed applicare nel normale svolgimento delle proprie attività ed il livello di complessità/dinamicità delle fonti stesse. L'obiettivo è quello di distribuire diversamente il peso a seconda che i centri di responsabilità evidenzino una gestione, più o meno, condizionata dalla normativa. L'obiettivo è soppesare la EQ nel modo più idoneo prendendo in considerazione:

- il tipo/livello di normativa d'interesse (europea, nazionale, locale);
- la velocità/dinamicità di evoluzione delle norme stesse.

B2. Complessità del quadro delle relazioni, interne ed esterne DA 1 A 10 max 10

Si definisce in base alla complessità dei rapporti con soggetti esterni ed interni all'Ente che il responsabile deve intrattenere nel normale svolgimento delle proprie attività.

B3. Rilevanza strategica DA 1 A 10 max 10

Con questo parametro si intende valorizzare il peso, la complessità derivante dalla gestione di attività ritenute strategiche dall'Amministrazione in carica. La valutazione della complessità derivante da questo ambito è desunta dagli atti adottati o comunque posti in essere dagli organi di governo

dell'Ente (Consiglio, Giunta e Sindaco), in particolar modo dagli atti di programmazione relativi al mandato amministrativo.

*Totale fattore max 30*

#### C. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE FINANZIARIE

C1. Risorse finanziarie gestite – accertate e impegnate DA 1 A 10 max 10

Per la valutazione della complessità derivante dalle gestione delle risorse finanziarie si fa riferimento: agli accertamenti relativi alle entrate finali ed agli impegni relativi alle spese finali dell'Ente.

*Totale fattore max 10*

#### D. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ

D1. Responsabilità tecnica, contabile e amministrativa DA 1 A 10 max 20

Si definisce in base al grado di responsabilità tecnica, contabile e amministrativa connessa al normale esercizio delle funzioni attribuite alla EQ, in relazione alle attività affidate ad ogni centro di responsabilità.

D2. Responsabilità su forniture di beni, servizi e lavori DA 1 A 10 max 10

Si definisce in base al grado di responsabilità che la EQ riveste in materia di forniture di beni, servizi e lavori con la pianificazione, l'attivazione, la gestione delle procedure di acquisto, fino alla loro conclusione, con la redazione delle determinazioni, dei bandi di gara, dei verbali, dei capitolati, delle relazioni, degli schemi di contratto nonché di quanto altro connesso.

*Totale fattore max 30*

**TOTALE GENERALE max 80**

#### ***"ALLEGATO B"- Griglia pesatura retribuzione di posizione***

##### **VALORE RETRIBUZIONE**

Inferiore ai 30 punti	Da € 5.000,00 a € 6.000,00
Da 30 a 39 punti	Da € 6.001,00 a € 8.000,00
Da 40 a 54 punti	Da € 8.001,00 a € 11.000,00
Da 55 a 69 punti	Da € 11.001,00 a € 14.000,00
Da 70 a 80 punti	Da € 14.001,00 a € 18.000,00

Nei casi di cui all'art. 3, comma 4, del presente regolamento, l'indennità di posizione è attribuita secondo le seguenti fasce:

##### **VALORE RETRIBUZIONE**

Inferiore ai 30 punti	Da € 3.000,00 a € 4.000,00
Da 30 a 39 punti	Da € 4.001,00 a € 5.000,00
Da 40 a 54 punti	Da € 5.001,00 a € 6.500,00
Da 55 a 69 punti	Da € 6.501,00 a € 8.000,00
Da 70 a 80 punti	Da € 8.001,00 a € 9.500,00

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra descritta, avente ad oggetto: **APPROVAZIONE  
REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE;**

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi dell'art. 12 L.R. 30/2000 e successive modifiche;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche, vigente nella Regione Siciliana;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Approvare la proposta di deliberazione, indicata in premessa, per farla propria.

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - 2° comma - della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

<b>L'Assessore Anziano</b> 	<b>Il Presidente</b> <u>La Spina Alfio</u> 	<b>Il Segretario Comunale</b> <u>Dott.ssa Erika Riganti</u> 
		
Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line Dal <u>15/12</u> /2023 al <u>30/12</u> /2023 Col n. _____ del registro pubblicazioni.		
<b>Il Responsabile dell'Albo on line</b>		

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 03 Dic. 1991, n. 44:

<input checked="" type="checkbox"/>	È stata /sarà affissa all'Albo Pretorio il <u>15/12</u> /2023 per rimanervi giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1)
<input type="checkbox"/>	Con e.mail è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari ( art.15, comma 1)

Dalla Residenza Municipale, li

**Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 1° - 2° della L.R. n° 44 /91

Dalla Residenza Municipale, li 14/12/2023

  
**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Erika Riganti  


	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio responsabile Area: Affari Generali.  <b>Il Responsabile del procedimento</b>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------