



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870
www.comune.sant-alfio.ct.it

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. 172 del 6/12/2023

OGGETTO: Progressioni di carriera tra le Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1- bis del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, e art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022.

L'anno **duemilaventitre** il giorno 6 del mese di **Dicembre** alle ore 10:18 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			P	A
1	LA SPINA Alfio	Sindaco	<i>LS</i>	
2	FINOCCHIARO Renato Ferdinando	Vice Sindaco		<i>RF</i>
3	GRECO Annalisa	Assessore		<i>GA</i>
4	D'AMICO Benedetta Maria	Assessore	<i>DA</i>	
5	SALANITRI Fabio	Assessore	<i>SA</i>	

Non sono intervenuti: *Fucchiaro R.F., Greco A.*

Presiede il Sindaco **La Spina Alfio.**

Assiste il Segretario Comunale del Comune **Dott.ssa Erika Riganati.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4 95010 Sant'Alfio
Tel. 095.968017 Fax 095.7824149
www.comunesantalfio.gov.it

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

Email: protocollo@comunesantalfio.ct.it; protocollosantalfio@pec.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Progressioni di carriera tra le Aree ai sensi dell'art.52 comma 1- bis del D. Lgs. 165/2001 , dell' art.13 ,commi 6 ,7e 8, e art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022.

Richiamato:

- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: "In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.";

Dato atto che il CCNL del Comparto delle Funzione Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto della progressione tra Aree, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

Dato atto che il medesimo CCNL del Comparto delle Funzione Locali ha previsto all'articolo 15 l'Istituto della progressione tra aree con riserva al 50% al personale interno avente titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;

Considerato che le fattispecie introdotte dal contratto collettivo consentono di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Preso Atto della

- Delibera di G.M. 35 del 30/03/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022- Attuazione nuovo Sistema di Classificazione. Atto di indirizzo";

- Determina dell'Area Affari Generali N. 79 del 31/03/2023, con cui si è dato atto del nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, con conseguente inquadramento automatico del personale;

Ritenuto opportuno, quindi, procedere all'approvazione dei Regolamenti per le progressioni verticali riservate ai dipendenti, il primo ai sensi dell'articolo 13, comma 6,7 e 8 del CCNL ed il secondo ai sensi dell'art 15 del medesimo CCNL Richiamato l'art. 89 del TU 267/00 che recita: "Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità. 2. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie: (...) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro; 3. I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni. 4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.";

Rilevato che ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

Atteso che gli schemi degli articolati oggetto della presente modifica regolamentare è stata sottoposta al confronto con le organizzazioni sindacali e con la RSU, come disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o) del Ccnl 16/11/2022, e che delle posizioni e conclusioni emerse si è dato atto in apposito Verbale in data 2 agosto 2023;

Evidenziato che a valle del confronto anzidetto l'amministrazione mantiene autonomia decisionale in materia e può procedere ad adottare l'atto secondo le proprie valutazioni;

Acquisito il parere tecnico di cui all'articolo 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;

- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

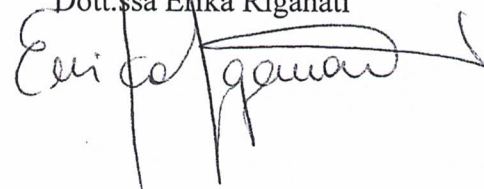
Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate

1) di approvare i Regolamenti per le progressioni tra aree riservate ai dipendenti di cui agli artt 13 comma 6,7 e 8 del CCNL ed il secondo ai sensi dell'art 15 del medesimo CCNL;

2) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

3) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - 2° comma - della L.R. n. 44/91.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Erika Riganati



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra descritta, avente ad oggetto: **Progressioni di carriera tra le Aree ai sensi dell'art.52 comma 1- bis del D. Lgs. 165/2001 , dell' art.13 ,commi 6 ,7e 8, e art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022.;**

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi dell'art. 12 L.R. 30/2000 e successive modifiche;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche, vigente nella Regione Siciliana;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

Approvare la proposta di deliberazione, indicata in premessa, per farla propria.

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

1) "su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

OGGETTO: Progressioni di carriera tra le Aree ai sensi dell'art.52 comma 1- bis del D. Lgs. 165/2001 , dell' art.13 ,commi 6 ,7e 8, e art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022.

Parere di regolarità tecnica

Area: Amministrativa

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 05/12/2023

Il Resp.le dell'Area Affari Generali
Dott.ssa Letizia Giovanna Licciardello



VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTI i pareri favorevolmente espressi ai sensi della Legge Reg.le n° 30 del 23/12/2000 art. 12;

FATTA ogni altra opportuna considerazione in merito;

A votazione unanime e favorevole palese;

DELIBERA

APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

SUCCESSIVAMENTE

la Giunta Municipale ad unanime votazione favorevole e palese, dichiara l'atto immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

L'Assessore Anziano <i>[Signature]</i>	Il Presidente <u>La Spina Alfio</u> <i>[Signature]</i>	Il Segretario Comunale <u>Dott.ssa Erika Riganati</u> <i>[Signature]</i>
		
Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line Dal <u>06/12</u> /2023 al <u>21/12</u> /2023 Col n. _____ del registro pubblicazioni.		
Il Responsabile dell'Albo on line		

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 03 Dic. 1991, n. 44:

<input checked="" type="checkbox"/> È stata /sarà affissa all'Albo Pretorio il <u>06/12</u> /2023 per rimanervi giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1)

<input type="checkbox"/> Con e.mail è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari (art.15, comma 1)

Dalla Residenza Municipale, li

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 1° - 2° della L.R. n° 44 /91

Dalla Residenza Municipale, li 06/12/2023

	Il Segretario Comunale <u>Dott.ssa Erika Riganati</u> <i>[Signature]</i>
--	---

	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio responsabile Area: Affari Generali. Il Responsabile del procedimento
--	--



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

**DISCIPLINARE PROGRESSIONI VERTICALI
(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001, D.L. 80/2021 E ART.
15 CCNL FUNZIONILocalI 2019-2021).**



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

INDICE

- ART. 1 OGGETTO
- ART. 2 CRITERI PER LE PROGRESSIONI VERTICALI
- ART. 3 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE
- ART. 4 PROCEDURA DI SELEZIONE
- ART. 5 METODOLOGIA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
- ART. 6 ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI
- ART. 6 bis PROGRESSIONI VERTICALI "TRANSITORIE"- ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI
- ART. 7 COMMISSIONE
- ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE
- ART. 9 RINVIO
- ART. 10 ENTRATA IN VIGORE



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ART. 1 -OGGETTO

1. Il presente Disciplinare definisce le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 (con la precisazione che l'incasellamento nel nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 con effetto automatico, è differito ai sensi dell'art. 13 stesso contratto, al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso), in applicazione dell'art. 3, c. 1 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 (*progressioni tra le Aree*) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, concorrendo ad assicurare il rafforzamento della capacità funzionale delle pubbliche amministrazioni, in termini complessivi di sistema, attraverso la valorizzazione delle professionalità interne alle amministrazioni, fermo restando il rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera.
2. La progressione tra le categorie consiste in un "percorso" di crescita professionale, dei dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria (Area) immediatamente superiore e che si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo, ancorato ad una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale, la cui adeguatezza - in assenza del meccanismo concorsuale - viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti che rendono attivabile detto percorso di sviluppo professionale.
3. Nell'ambito del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (ora confluito nel PIAO), nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno nella stessa categoria (con il parere n. 12094/ 2022 Il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha precisato che la riserva del 50% per le assunzioni dall'esterno opera per ogni singola categoria e non complessivamente), la Giunta può attivare procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie (Aree) destinate al personale già in forza presso l'Ente, al fine di valorizzare le professionalità interne, tenuto conto della specifica realtà organizzativa dell'Ente e delle esigenze professionali individuate al suo interno, in stretta connessione con le attività svolte e sulla base della programmazione dei potenziali fabbisogni professionali.
4. Le procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie di cui al presente disciplinare, sono finalizzate a valorizzare gli elementi maggiormente qualificanti che connotano l'excursus professionale, formativo e comportamentale dei dipendenti, a beneficio dei più capaci e meritevoli.
5. La procedura di cui trattasi prevede un Avviso, una istanza di ammissione da parte del dipendente, un'ammissione alla procedura dopo la verifica dei requisiti, una fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi in ordine di merito finale tra candidati, in base al quale sono



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

individuati coloro che conseguono la progressione verticale. Dovrà essere garantita l'effettività del processo selettivo anche nei casi di potenziale unico candidato.

6. Le progressioni verticali effettuate con la procedura a regime di cui all'art.52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 e all'art 15 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, sono finanziate dalle facoltà assunzionali.

ART. 2 - CRITERI PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

1. L'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che le progressioni fra aree e/o categorie/qualifiche diverse avvengono tramite procedura comparativa basata su parametri oggettivi di seguito riportati:
 - A. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio;
 - B. assenza di provvedimenti disciplinari;
 - C. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
 - D. numero e tipologia degli incarichi rivestiti.
2. L'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che disciplina le Progressioni tra le aree stabilisce –salvo quanto prescritto in fase transitoria dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 stesso CCNL– quanto segue:

«1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

 - *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari;*
 - *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
 - *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art.25, comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione di anzianità (RIA) che, conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area...»;
3. fermo restando in fase transitoria quanto prescritto dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 stesso CCNL nei termini e secondo le modalità ivi prescritte, di seguito riportate:

«6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

Per partecipare alle progressioni di carriera, l'ente locale pubblicherà apposito bando, con i criteri di cui al successivo comma 7:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.

ART. 3 -REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alla progressione verticale i dipendenti in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato, che alla data di attivazione delle relative procedure:
 - ✓ essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali;
 - ✓ avere condotto con questo Ente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in uno dei profili professionali che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale, almeno dall'inizio del triennio anteriore all'anno in cui si svolge la procedura, e continuare a condurlo fino alla conclusione della procedura stessa;
 - ✓ possedere il titolo di studio ed eventualmente il titolo professionale previsti per l'accesso dall'esterno per la categoria ed il posto oggetto della procedura;
 - ✓ non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
 - ✓ abbiano acquisito negli ultimi tre anni di servizio una positiva valutazione della Performance Individuale complessiva non inferiore a 60/100.
2. Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.
3. La commissione all'uopo nominata provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa e dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa. Quindi, procede con la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito;
4. I requisiti che sono valutati riguardano quelli a far data dall'ultima progressione fino alla data di scadenza dell'Avviso;
5. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera di cui al presente



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

articolo i dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che siano in servizio attivo presso questo Ente alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di sua conclusione.

ART. 4 – PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Gli Avvisi di selezione per l'effettuazione delle progressioni di carriera, sono predisposti dal Segretario Comunale sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano annuale (ora confluito nel PIAO) del periodo di riferimento, con l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.
2. L'avviso di cui al comma precedente viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale per un minimo di 7 (sette) giorni consecutivi.
3. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'avviso di cui al comma 6. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura. La presentazione delle istanze da parte del personale dovrà avvenire nel termine previsto nell'avviso.
4. L'eventuale atto di riapertura dei termini viene adottato dopo la scadenza dell'Avviso originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande e deve essere motivato.
5. Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità dell'Avviso precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.
6. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda.
7. La pubblicazione dell'Avviso di selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti al passaggio all'Area/Categoria immediatamente superiore; il Comune di Sant'Alfio si riserva di stabilire modi e tempi, nonché di rinunciare al suo insindacabile giudizio.

ART. 5 – METODOLOGIA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Il presente Disciplinare – per quanto attiene la performance (risultato + competenze) – tiene conto dei parametri di valutazione utilizzati per l'attribuzione dei compensi per la produttività/risultato del Sistema di misurazione e Valutazione delle performance adottato con deliberazione di Giunta Comunale, vigente al momento della definizione dei parametri di valutazione riportati nel successivo art. 6, e annualmente sottoposto al Nucleo di valutazione che ne verifica la conformità, in occasione della predisposizione dei Piani della Performance.
2. La valutazione della performance è effettuata tenendo conto dei risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi/competenze professionali, come riportati nelle schede di valutazione, differenziate per categoria di inquadramento, secondo gli elementi valutativi e la relativa declaratoria del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente.
3. La valutazione utile per la formazione del punteggio per la progressione verticale tiene conto della media delle risultanze delle valutazioni annuali della performance ottenute dai dipendenti negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una annualità, validate dal Nucleo di Valutazione, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente.
4. Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative, la valutazione del dipendente è effettuata dal Responsabile in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ART. 6 -ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

1. Costituiscono elementi di valutazione:

A) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (MASSIMO PUNTI 50):

Media	Punti assegnati
Fino a 60	0
> 61 fino a 65	6,25
> 65 fino a 71	12,50
> 71 fino a 75	18,75
> 75 fino a 81	25
> 81 fino a 85	31,25
> 85 fino a 91	37,50
> 91 fino a 95	43,75
> 95 fino a 100	50

B) Assenza di procedimenti disciplinari.

C) Valutazione di eventuali titoli di studio ulteriori, purché pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera, rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria oggetto della progressione di carriera (MASSIMO PUNTI 10):

	Punti assegnati
Titolo di studio superiore rispetto a quello necessario al posto attinente al profilo da ricoprire	8
Corsi di aggiornamento e di formazione con attestazione (acquisiti a far data dall'1/01/2018 alla data di pubblicazione del bando)	0,5
Competenze informatiche certificate	0,5
Abilitazioni professionali	1

D) Valutazione degli incarichi rivestiti: valutazione degli incarichi lavorativi rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso l'Ente negli ultimi 3 anni dalla data di approvazione dell'avviso, purché attinenti al profilo da ricoprire (MASSIMO PUNTI 40):

	Punti assegnati
Incarichi professionali art. 53 d.lgs. 165/2001	5
Presidente - membro commissione concorso/gara	5
Delegato di funzioni da parte del Sindaco	10
Responsabile del procedimento	10
Responsabile di Settore	10

A parità di punteggio:

a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

- b) maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente precedente a quella di nuova acquisizione nella posizione economica;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

ART. 6 bis- PROGRESSIONI VERTICALI "TRANSITORIE" -ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

L'art. 13, commi 6, 7 e 8 stesso CCNL prevede che *al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

-Tabella C Tabella di corrispondenza-

Progressione tra categorie	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Per partecipare alle progressioni di carriera, il Comune di Sant'Alfio pubblicherà apposito bando, sulla base dei seguenti elementi di valutazione, a ciascuno dei quali viene attribuito un peso percentuale non inferiore al 20% (previo confronto di cui all'art. 5 del CCNL) e, segnatamente:

- a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato- PESATURA 30%;*
- b) *titolo di studio- PESATURA 30%;*
- c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali" - PESATURA 40%.*



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

I requisiti che sono valutati riguardano quelli a far data dall'ultima progressione fino alla data di scadenza dell'Avviso;

Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale, come di seguito indicato:

A. ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO- PESATURA 30%

ESPERIENZA ACQUISITA	ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI PROVENIENZA: - N. 1,5 PUNTO PER OGNI ANNO - N. 0,125 PER MESE (CONSIDERATO PER 16 GG LAVORATIVI)	MAX 30 PUNTI
----------------------	---	--------------

B. TITOLO DI STUDIO- PESATURA 30%

Titolo di studio superiore (richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria giuridica di appartenenza):

DA AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Titolo	Punti max 30
Laurea triennale	10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	20
DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Titolo	Punti max 30
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	30
DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
Titolo	Punti max 30
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	30

C. Competenze professionali - PESATURA 60%

Le competenze professionali sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto;
- competenze acquisite nei contesti lavorativi: valutazione degli incarichi lavorativi rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso l'Ente negli ultimi 3 anni dalla data di approvazione dell'avviso.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

PUNTEGGI ATTRIBUITI (i corsi di formazione e aggiornamento e le competenze acquisite nei contesti lavorativi sono valutati a far data dal quinquennio antecedente alla data di pubblicazione del bando):

- competenze acquisite nei contesti lavorativi:

	Punti assegnati MAX 30
Incarichi professionali art. 53 d.lgs. 165/2001	2
Presidente - membro commissione concorso/gara	3
Delegato di funzioni da parte del Sindaco	5
Responsabile del procedimento	5
Responsabile di Settore	15

- percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), abilitazioni professionali:

DA AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Titolo	Punti max 30
Abilitazione professionale	10
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	3 per ogni titolo entro il limite massimo di 13 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,20 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 7 punti

DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Titolo	Punti max 30
Abilitazione professionale	10
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	3 per ogni titolo entro il limite massimo di 13 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,20 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 7 punti

DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
Titolo	Punti max 30
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,50 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 30 punti

A parità di punteggio:

- a) maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente precedente a quella di nuova acquisizione nella posizione economica;
- b) maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- c) maggiore età anagrafica.



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ART. 7 - COMMISSIONE

1. La Commissione è composta da due Componenti dell'Area dell'Elevata qualificazione (ex Categoria D), in servizio presso il Comune di Sant'Alfio, individuati dal Segretario Comunale e da un Componente con funzioni di Presidente nella persona del Segretario Comunale.
2. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato, inquadrato almeno nella categoria "C", individuato prioritariamente tra gli appartenenti al Servizio del personale.
3. Il Presidente, i componenti e il segretario della Commissione dovranno presentare apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante l'insussistenza di cause impeditive e/odi incompatibilità.
4. La Commissione provvede: alla ammissione dei dipendenti che abbiano svolto domanda di partecipazione alla procedura, dopo la verifica dei requisiti; alla fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi; alla formulazione dei risultati della procedura in ordine di merito finale tra candidati, in base al quale sono individuati coloro che conseguono la progressione verticale; alla pubblicazione della graduatoria; nonché alla trasmissione delle risultanze al Responsabile del Servizio del personale per il seguito di competenza.

ART. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun dipendente.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Segretario Comunale.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione e hanno validità esclusivamente per la selezione cui sono riferite.
5. I dipendenti vincitori della selezione dovranno sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art.25 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
6. I dipendenti vincitori della progressione verticale verranno inquadrati con il nuovo profilo professionale acquisito e non potranno partecipare a ulteriori progressioni verticali nei tre anni successivi al nuovo inquadramento.
7. I dipendenti vincitori della progressione verticale, con il nuovo inquadramento professionale acquisito, potranno essere assegnati anche ad un altro Servizio secondo le esigenze organizzative dell'Ente.
8. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa categoria o area (art. 15, c.3 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022).



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ART. 9-RINVIO

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge, e contrattuali in materia, nonché a quelle contenute nel vigente Regolamento di Accesso agli Impieghi, approvato con deliberazione di G.C. n 185 del 14/10/2021, come parzialmente modificato con deliberazione di G.C. n 88 del 30/04/2022, per quanto compatibili.
2. La metodologia, i requisiti e i criteri riportati nel presente Disciplinare, potranno essere suscettibili di modifiche e/o integrazioni a seguito aggiornamento del SMV della performance, ovvero in sede di revisione dell'ordinamento professionale, secondo le indicazioni e le decorrenze del nuovo Contratto Collettivo nazionale del comparto Funzione Pubblica, sottoscritto in data 16.11.2022, che ha – tra l'altro - definito tabelle di corrispondenza tra i vecchi e i nuovi inquadramenti professionali e procedure transitorie in materia.

ART.10 – ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente Disciplinare entra in vigore una volta esecutiva la deliberazione di approvazione da parte della Giunta Comunale.
2. Dal momento di entrata in vigore delle presenti norme, ovvero dalla esecutività della deliberazione di approvazione, sono da intendersi abrogate tutte le disposizioni regolamentari in materia di progressioni verticali incompatibili con il disciplinare medesimo.
3. Ai fini delle norme sulla trasparenza, il presente Disciplinare verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione Amministrazione Trasparente; Copia del Disciplinare è inserita nella raccolta atti normativi dell'Ente.