

ACBE



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870
www.comune.sant-alfio.ct.it

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. 76 del 30/05/2024

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica ex art. 259, comma 6, del D.LGS. 267/2000.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 30 del mese di Maggio alle ore 15:27 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			P	A
1	LA SPINA Alfio	Sindaco	SI	
2	FINOCCHIARO Renato Ferdinando	Vice Sindaco	SI	
3	GRECO Annalisa	Assessore		SI
4	D'AMICO Benedetta Maria	Assessore		SI
5	SALANITRI Fabio	Assessore	SI	

Non sono intervenuti:

D'Amico B. Maria, Greco A.

Presiede il Sindaco **La Spina Alfio.**

Assiste il Segretario Comunale del Comune **Dott.ssa Erika Riganati.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTI i pareri favorevolmente espressi ai sensi della Legge Reg.le n° 30 del 23/12/2000 art. 12;

FATTA ogni altra opportuna considerazione in merito;

A votazione unanime e favorevole palese;

D E L I B E R A

APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

S U C C E S S I V A M E N T E

la Giunta Municipale ad unanime votazione favorevole e palese, dichiara l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

www.comune.sant-alfio.ct.it

Email: alf.protecollo@comunalisantalfio.it; protocollosantalfio@pec.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO:	RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D.LGS. 267/2000
----------	---

PREMESSO CHE:

- con deliberazione consiliare n. 82 del 14 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Sant'Alfio, ai sensi dell'art. 244 e seguenti del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi dell'art. 259 del D.lgs. 267/2000 comma 6, di riorganizzare con criteri di efficienza tutti i servizi ai fini della riduzione della spesa e di rideterminare la dotazione organica con l'obbligo di dichiarare eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio;
- la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;
- il D.lgs. 267/2000 e il D.lgs. 165/2001 attribuiscono alla giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATI

la delibera di Giunta Comunale n. 38 del 11/04/2019, con la quale questa Amministrazione ha provveduto ad approvare la nuova macrostruttura del Comune di Sant'Alfio e definito altresì il relativo funzionigramma; il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

la Delibera di G.M. 35 del 30/03/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022- Attuazione nuovo Sistema di Classificazione. Atto di indirizzo";

la Determina dell'Area Affari Generali N. 79 del 31/03/2023, con cui si è dato atto del nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, con conseguente inquadramento automatico del personale;

DATO ATTO che in forza della sopra citata delibera di G.M. n. 38 del 11/04/2019 l'attuale dotazione organica del comune di Sant'Alfio è la seguente:

CATEGORIA D

CAT.	FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1 part time 18 h	1 H 18	0
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2; 1 full time 36 h - 1 part time 18 H	1 full time 36 h	1 part time 18 H
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	0	1
D	ASSISTENTE SOCIALE	1 h 18	0	1 h 18
TOTALE		5	2	3

CATEGORIA C

CAT.	FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	19; 9 A 36 H + 10 A 24 H	19	0
C	ISTRUTTORE TECNICO	2; + 1 part time h 24; + 1 EX LEGGE 68/99,	2	0
TOTALE		21	21	0

CATEGORIA B

CAT.	FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
B	ESECUTORE OPERAIO	0	0	0
B	ESECUTORE ALTISTA SCUOLABUS	2: 1 A 36 H + 1 PART TIME H 24	1	1 A 24 H
B	ESECUTORE TECNICO AMMINISTRATIVO	4 PART TIME H 24;	2	2 A 24 H
TOTALE		6	3	3

CATEGORIA A

CAT.	FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
A	OPERATORE	5; 2 PART TIME H24 + 3 A 36 H	4	1 A 24 H
A	OPERATORE	6 A 20 H a decorrere dal 31.12.2019 e subordinatamente alle cessazioni del 2019	0	6
TOTALE		11	4	7

Per un totale di n. 30 posti coperti e di n. 13 posti vacanti;

PRESO ATTO che, successivamente alla Delibera del 2019, si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio e, segnatamente:

ANNO 2021: N. 2 ex cat C istruttori amministrativi a 36 ore settimanali;

N. 1 ex cat. B operatore esperto a 36 ore settimanali;

N. 1 ex cat. A operatore a 36 ore settimanali;

ANNO 2022: N. 1 ex cat C istruttori amministrativi a 36 ore settimanali;

ANNO 2023: N. 1 ex cat C istruttori amministrativi a 36 ore settimanali;

N. 1 ex cat. A operatore a 36 ore settimanali;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla rideterminazione della dotazione organica secondo le disposizioni contenute nella normativa suindicata, al fine di ricondurre il numero delle unità in dotazione organica, garantendo comunque la funzionalità degli uffici e dei servizi, come risultante dal seguente prospetto:

AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO CONTABILE*	N. 1 full time a 36 h	1	0
PROFILO TECNICO	N. 1 full time 36 h	0	N. 1 full time 36 h
PROFILO AMMINISTRATIVO	N. 1 full time a 36 h	0	N. 1 full time 36 h
ASSISTENTE SOCIALE	N. 1 part time a h 18	0	N. 1 part time 18 h
	3	1	3

* con delibera di G.M. n. 186 del 21/12/2023 è stata stipulata una convenzione per cui il dipendente svolge l'attività lavorativa per n. 18 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI ISTRUTTORI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO AMMINISTRATIVO *	N. 15: N. 5 full time a 36 h - N. 10 part time a h 34	15	0
PROFILO TECNICO	N. 2: 1 part time h 34; - N. 1 EX LEGGE 68/99	2	0
	17	17	0

* con delibera di G.M. n. 32 del 18/03/2024 è stata stipulata una convenzione per cui N.1 dipendente part time a 34 h svolge l'attività lavorativa per n. 12 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	0	0	0
AUTISTA SCUOLABUS	N. 1 part time h 34	1	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	N. 2 part time h 34	2	0
	3	3	0

AREA DEGLI OPERATORI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	N. 3 : N. 1 full time a 36 h - N. 2 part time a h 34	3	0
	3	3	0

alla data odierna risultano in servizio n. 23 dipendenti per un totale di 768 ore lavorative settimanali complessive e di n. 3 posti vacanti come sopra riportato.

RITENUTO dover si sopprimere n. 10 posti vacanti rispetto alla pianta organica precedentemente approvata;

DATO ATTO, inoltre, che all'interno dell'Ente c'è solo un dipendente appartenente all'Area dell'Elevata Qualificazione (al quale è attribuita la Responsabilità dell'Area Economico Finanziaria) e che, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è stato conferito, in via eccezionale e temporanea, l'incarico di EQ a personale dell'Area degli Istruttori;

DATO ATTO che la mancanza di responsabili da porre al vertice di ogni settore determina la impossibilità di porre in essere le funzioni fondamentali di un ente locale ed i servizi indispensabili a favore della collettività (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993 e che rappresentano il fulcro delle attività dell'Ente;

CONSIDERATO CHE, al fine di consentire al comune di Sant'Alfio di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di

gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse locali, è necessario garantire la copertura dell'incarico di Resp.le Settore tecnico e dell'Area Affari Generali;

DATO ATTO

- che la popolazione residente nel Comune di Sant'Alfio alla data del 31/12/2022 (penultimo anno precedente il bilancio stabilmente equilibrato) è di n. 1.515 abitanti secondo i dati ISTAT;

- che per i Comuni ricompresi nella fascia demografica tra i 1.000 e i 1.999, per enti in condizioni di dissesto, il rapporto medio dipendenti popolazione è di 1/132, secondo il D.M. 28 novembre 2020 di cui all'art. 263, c. 2 del TUEL, che individua i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti in dissesto finanziario per il triennio 2020/2022;

- che da tali dati emerge che il numero massimo di dipendenti che può ricomprendere la dotazione organica dell'Ente, ai fini del rispetto del rapporto medio dipendenti/popolazione, valido per gli enti in condizione di dissesto, è pari a 11,48 unità (=1.515/132);

CONSIDERATO che il numero delle unità di personale di cui sopra deve riferirsi ad un numero di dipendenti con utilizzo al 100%, ragion per cui, in presenza di dipendenti con rapporto part time si deve procedere ad un ricalcolo proporzionale che tenga conto di ciò, tale da consentire una diminuzione figurata del numero dei dipendenti in servizio;

DATO ATTO, tuttavia, che la dotazione originaria del Comune di Sant'Alfio con n. 8 dipendenti ha subito un aumento a seguito della stabilizzazione di n. 15 lavoratori, con rapporto di lavoro a tempo parziale per n. 34 ore, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in Sicilia;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni di legge:

- il decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, che ha previsto che gli enti territoriali, sulla base delle possibilità assunzionali, possono assumere a tempo indeterminato le qualifiche dei cd. "precari", attingendo da un elenco regionale;

- la L.R. 5/2014, che ha recepito il decreto sopra citato, a norma della quale *"Al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, come recepito dall'articolo 4 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, che alla data del 31 dicembre 2013 siano titolari di contratto a tempo determinato o utilizzati in attività socialmente utili, secondo le disposizioni recate dall'articolo 4, comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, il Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative predispone l'elenco regionale [...]"*;

- la L.R. 27/2016, nel testo modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018 che espressamente dispone: *"7. Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti. Comma 8. La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b) dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine, il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio"*;

- le L.R. NN. 1/2019 (art. 22, comma 1, lett. a) e 13/2022 (art. 8, comma 20), che hanno integrato l'art. 3, comma 6, della L.R. n. 27/2016 che recita: *"per le stabilizzazioni avviate in forza dell'art. 4, commi 6 e 8 del decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 e concluse alla data del 31 dicembre 2017, il contributo di cui al presente comma non può superare il 5% della somma assegnata agli altri enti. L'intero contributo destinato ai comuni di Piedimonte Etneo e Sant'Alfio pari rispettivamente ad euro 767.000,00 e ad euro 265.000,00, per un totale di euro 1.033.000,00, grava sulle risorse del fondo di cui all'articolo 6 della legge regionale n. 5/2014"*;

- la L.R. n. 3/2016, art. 27 comma 3, ha previsto che *"Gli enti che in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31 dicembre 2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014, per il cinquanta per cento del contributo*

spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi assunzionali per il 2016. Dal 2017, la decurtazione è effettuata per il cento per cento della risorsa assunzionale non utilizzata.” e che, di conseguenza, il mancato utilizzo delle risorse assunzionali avrebbe comportato un danno grave e certo all’Ente in termini di perdita di contributi regionali;

DATO ATTO che il contributo in parola è regolato da normativa di carattere strutturale;

CONSIDERATO, pertanto, che i lavoratori stabilizzati per le finalità inerenti al superamento del precariato sono n. 15 a tempo parziale (34 ore) per un totale equivalente a n. 14,17 a tempo pieno (36 ore) e che il personale contrattualizzato a tempo indeterminato è etero- finanziato in quota parte dalla Regione Siciliana;

DATO ATTO, altresì, che tra le unità di cui alla dotazione organica rideterminata, 15 unità con rapporto di lavoro a tempo parziale a 34 ore sono state stabilizzate ai sensi delle disposizioni di legge in Sicilia di cui sopra, e sono etero finanziate fino al 2038 per 24 ore dalla Regione Sicilia, per un totale di 360 ore lavorative settimanali complessive, a totale carico della Regione Sicilia;

PRESO ATTO che recentemente la Corte Conti Sicilia, con parere n. 111/2022 ha affrontato la richiesta di parere concernente l’interpretazione della disciplina normativa relativa alle facoltà assunzionali dei comuni.

I magistrati contabili hanno chiarito che per i comuni delle regioni a statuto speciale, l’art. 20 del d.lgs. 75/2017, nell’ottica del superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ha stabilito che “Le regioni a statuto speciale, nonché gli enti territoriali ricompresi nel territorio delle stesse, possono applicare il comma 1, elevando ulteriormente i limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato ivi previste, anche mediante l’utilizzo delle risorse, appositamente individuate con legge regionale dalle medesime regioni (...). Ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all’art. 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali delle predette regioni a statuto speciale, calcolano inoltre la propria spesa di personale al netto dell’eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni ai sensi del periodo precedente.”.

Secondo la Corte dei Conti, sez. contr. Sicilia, nella deliberazione in commento, sono escluse espressamente dal calcolo della spesa, ai fini dei commi 557 e 562 dell’art. 1 della legge 296/2006, la quota parte coperta da finanziamenti regionali, nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 20 del d.lgs. 75/2017;

inoltre, la Corte dei conti ha chiarito che viene “eleva al rango di disciplina normativa” il principio della neutralità delle spese sostenute tramite etero-finanziamenti, ponendo, tuttavia, espressamente il limite temporale delle assunzioni effettuate in data successiva all’entrata in vigore della legge di conversione del d.l. stesso, ossia dopo il 14 ottobre 2020;

VISTO il comma 6-bis dell’art. 1 della legge di conversione del decreto legge n. 215/2023 (cd. Milleproroghe) che testualmente recita: “I lavoratori inseriti nell’elenco regionale di cui all’articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, possono essere assunti dagli enti locali della Regione siciliana utilizzatori a tempo determinato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2024, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse disponibili, a valere sulle risorse stanziare dall’articolo 26, comma 8, della legge della Regione siciliana 8 maggio 2018, n. 8”;

CONSIDERATO, quindi, che il legislatore ha espressamente concesso di stabilizzare il personale inserito nell’elenco regionale di cui alla L.R. siciliana n. 5/2014 anche per gli Enti in sovrannumero rispetto alla dotazione organica;

PRESO ATTO che, dalla lettura congiunta della giurisprudenza contabile e della norma da ultimo emanata nella Regione siciliana, il principio che si può ricavare è che il personale inserito nell’elenco di cui sopra si pone in deroga ai vincoli assunzionali e che la spesa di personale deve essere calcolata al netto dell’eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni;

CONSIDERATO che, in applicazione del Principio giuridico dell’Equità, si esprime l’esigenza di adeguare le norme di legge che impongono il limite temporale al caso di specie e alla direzione verso cui il legislatore sta dirigendo la disciplina in materia;

PRESO ATTO

✓ che la complessiva spesa annua per i contratti di cui alla L. R. 5/2014 ammonta complessivamente ad euro 460.982,35;

✓ che il Comune di Sant’Alfio riceve da parte della Regione siciliana un sostegno finanziario annuale, pari ad euro 265.000,00;

rimanendo a carico del bilancio comunale la somma di euro 195.982,35;

DATO ATTO, inoltre, che a seguito della dichiarazione dello stato di dissesto del 14/12/2023, l'Ente sta provvedendo a convenzionare il personale, al fine di realizzare un ulteriore risparmio di spesa. Si segnalano: delibera di G.M. n. 186 del 21/12/2023, con cui è stata stipulata una convenzione per n. 18 ore con un altro ente locale per un dipendente dell'EQ; delibera di G.M. n. 32 del 18/03/2024, con cui è stata stipulata una convenzione per n. 12 ore con un altro ente locale per un dipendente dell'Area degli istruttori;

DATO ATTO che la verifica del rispetto del limite di spesa di personale 2011/2013, valore potenziale massimo previsto ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 557-*quater* della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. (quest'ultimo introdotto dall'art. 3 comma 5-*bis* del D.L. n. 90/2014) ha dato esito positivo, in quanto la spesa di personale nell'anno 2023, secondo i dati da preconsuntivo, nonché quella previsionale riferita all'anno in corso, sono state mantenute al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 1.137.781,22, comprensiva di Irap);

DATO ATTO che la spesa effettiva per la dotazione organica, prima della presente rideterminazione, era pari ad Euro 1.016.480,12, comprensiva di oneri e salario accessorio;

la spesa teorica per la dotazione organica rideterminata ammonta ad Euro 909.522,84 comprensiva di oneri e salario accessorio;

CONSIDERATO che la spesa del personale risulta notevolmente ridotta rispetto a quella riferita alla struttura della pianta organica precedente, con contestuale diminuzione del numero di dipendenti;

VISTO CHE in data 18/04/2024 (prot. n. 3769), il Segretario Comunale ha chiesto ai Responsabili di Area di attestare, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165 del 2001, le eventuali sussistenze di situazioni di soprannumero o di eccedenze del personale di natura funzionale, relativamente all'Area di competenza;

VISTE le note di riscontro prot. n. 3818 del 19/04/2024, prot. n. 3932 del 23/04/2024 e prot. n. 3862 del 22/04/2024, con le quali rispettivamente i resp.li dell'Area Tecnica, Economico Finanziaria ed Affari Generali hanno dichiarato che non ci sono eccedenze di personale;

DATO ATTO che nel corso degli anni (dal 2021 al 2023) sono cessati dal servizio n. 7 dipendenti, per un risparmio in termini di spesa totale pari ad euro 224.166,06;

DATO ATTO altresì che il Comune di Sant'Alfio è collocato utilmente in graduatoria per ottenere il contributo economico destinato a sostenere gli oneri dei segretari comunali ex art. 1, comma 828 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, per un importo pari ad euro 40.000 per ciascuna annualità dal 2024 al 2026;

RITENUTO di dover provvedere alla rideterminazione della dotazione organica secondo le disposizioni contenute nella normativa suindicata, nel rispetto del rapporto dipendenti/popolazione 1/132;

RITENUTO, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dovere individuare i profili professionali, tenendo conto del personale in servizio e della normativa di riferimento degli enti dissestati;

ATTESO che la rideterminazione di che trattasi non può prescindere:

- dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993 e che rappresentano il fulcro delle attività dell'Ente;
- dall'obiettivo di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo questo ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;
- dall'obiettivo di attivare ovvero riorganizzare quei procedimenti ed attività necessarie a garantire nuove entrate nelle casse dell'ente, dal canone unico patrimoniale all'imposta di soggiorno;

PRESO ATTO, pertanto, che non sono state dichiarate eccedenze di personale per ragioni di ordine finanziario né funzionale;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla rideterminazione della dotazione organica secondo le disposizioni contenute nella normativa suindicata, considerando che il numero delle unità in dotazione organica è pari a n. 23 dipendenti, nel rispetto del rapporto dipendenti/popolazione di cui sopra - garantendo la funzionalità degli uffici e dei servizi - come risultante dal seguente prospetto:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO CONTABILE*	N. 1 full time a 36 h	1	0
PROFILO TECNICO	N. 1 full time 36 h	0	N. 1 full time 36 h
PROFILO AMMINISTRATIVO	N. 1 full time a 36 h	0	N. 1 full time 36 h
ASSISTENTE SOCIALE	N. 1 part time a h 18	0	N. 1 part time 18 h
	4	1	3

* con delibera di G.M. n. 186 del 21/12/2023 è stata stipulata una convenzione per cui il dipendente svolge l'attività lavorativa per n. 18 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI ISTRUTTORI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO AMMINISTRATIVO*	N. 15: N. 5 full time a 36 h - N. 10 part time a h 34	15	0
PROFILO TECNICO	N. 2: 1 part time h 34; - N. 1 EX LEGGE 68/99	2	0
	17	17	0

* con delibera di G.M. n. 32 del 18/03/2024 è stata stipulata una convenzione per cui N.1 dipendente part time a 34 h svolge l'attività lavorativa per n. 12 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	0	0	0
AUTISTA SCUOLABUS	N. 1 part time h 34	1	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	N. 2 part time h 34	2	0
	3	3	0

AREA DEGLI OPERATORI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	N. 3: N. 1 full time a 36 h - N. 2 part time a h 34	3	0
	3	3	0

alla data odierna risultano in servizio n. 23 dipendenti per un totale di 798 ore lavorative settimanali complessive e di n. 3 posti vacanti come sopra riportato;

RITENUTO doverci sopprimere n. 10 posti vacanti rispetto alla precedente pianta organica;

RITENUTO, inoltre,

che alla stregua del ricalcolo proporzionale conseguente, che dalle 798 ore lavorative settimanali complessive di tutto il personale in servizio a 36 ore (= 288 ore) e a 34 ore (= 510 ore), si devono decurtare n. 360 ore a totale carico della Regione Sicilia (corrispondenti a 24 ore, finanziate all'atto della stabilizzazione del personale);

che n. 360 ore corrispondono a n. 10 unità (a 36 ore);

che, pertanto, sono a carico del bilancio solo n. 150 ore (= 510 ore - 360 ore);

che a n. 150 ore corrispondono n. 4,16 unità di personale a tempo pieno;

che, conseguentemente, solo n. 4,16 persone (corrispondenti a 150 ore/36 ore) sono a carico del bilancio comunale;

che, quindi, risultano a carico del bilancio complessivamente n. 12 persone, pari alle predette quattro unità, sommate al restante personale non eterofinanziato, pari ad n. 8 dipendenti;

che nel triennio 2024-2026 è previsto il pensionamento per raggiungimento limite di età a far data dal 1 ottobre 2024 per N. 1 ex cat C istruttori amministrativi a 36 ore settimanali, per Euro 35.042,88;

che, per quanto sopra esposto, il limite di n. 11,48 dipendenti stabilito nel rapporto di 1/132 del D.M. 28 novembre 2020 di cui all'art. 263, c. 2 del TUEL risulta rispettato;

che tutti i dipendenti in servizio contribuiscono con la loro attività al regolare svolgimento dell'attività amministrativa e al raggiungimento degli obiettivi politico- amministrativi, tenuto conto della vigente dotazione organica e del carico di lavoro, maturando all'interno dell'ente specifica esperienza professionale;

DATO ATTO che la delibera di rideterminazione sarà trasmessa alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali, per l'approvazione;

ACCERTATO che alla luce della rideterminazione della dotazione organica il costo complessivo ammonta ad € 909.522,84, rispetto alla spesa di Euro 1.016.480,12 della precedente pianta organica;

VISTI:

il D.Lgs. 165/2001;

il D.Lgs. 267/2000;

la L.R. 5/2014;

la L.R.3/2016;

lo Statuto comunale;

il vigente Regolamento di contabilità;

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il C.C.N.L. Funzioni Locali vigente;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L.;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti (prot. n. 5320 del 30/05/2024), ivi allegato;

PROPONE

1. DI APPROVARE la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;

2. DI RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Sant'Alfio, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come di seguito riportato:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO CONTABILE*	N. 1 full time a 36 h	1	0
PROFILO TECNICO	N. 1 full time 36 h	0	N. 1 full time 36 h
PROFILO AMMINISTRATIVO	N. 1 full time a 36 h	0	N. 1 full time 36 h
ASSISTENTE SOCIALE	N. 1 part time a h 18	0	N. 1 part time 18 h
	4	1	3

* con delibera di G.M. n. 186 del 21/12/2023 è stata stipulata una convenzione per cui il dipendente svolge l'attività lavorativa per n. 18 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI ISTRUTTORI

FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	COPERTI	VACANTI
PROFILO AMMINISTRATIVO *	N. 15: N. 5 full time a 36 h - N. 10 part time a h 34	15	0
PROFILO TECNICO	N. 2: 1 part time h 34; - N. 1 EX LEGGE 68/99	2	0
	17	17	0

* con delibera di G.M. n. 32 del 18/03/2024 è stata stipulata una convenzione per cui N.1 dipendente part time a 34 h svolge l'attività lavorativa per n. 12 ore presso un altro ente locale

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	0	0	0
AUTISTA SCUOLABUS	N. 1 part time h 34	1	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	N. 2 part time h 34	2	0
	3	3	0

AREA DEGLI OPERATORI

FIGURA PROFESSIONALE	N.POSTI	COPERTI	VACANTI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	N. 3 N. 1 full time a 36 h - N. 2 part time a h 34	3	0
	3	3	0

alla data odierna risultano in servizio n. 23 dipendenti per un totale di 798 ore lavorative settimanali complessive e di n. 3 posti vacanti come sopra riportato;

3. **DI DARE ATTO** che il Comune di Sant'Alfio non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;
4. **DI DARE ATTO** che la dotazione organica rideterminata, escludendo il personale stabilizzato nei limiti delle ore a totale carico della Regione Siciliana, risulta essere rispettosa del limite massimo dato dal rapporto medio dipendenti/popolazione stabilito con D.M. 28/05/2020;
5. **DI PRENDERE ATTO** che la spesa del personale proveniente da percorsi di stabilizzazione ammonta ad euro 460.982,35 ed è coperta per euro 265.000,00 dal contributo regionale e che la stessa può essere esclusa dalla spesa complessiva di personale dell'Ente da rapportare alle entrate correnti dell'ultimo triennio;
6. **DATO ATTO** che la spesa di personale 2011/2013, valore potenziale massimo previsto ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 557-quater della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. (quest'ultimo introdotto dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90/2014) ha dato esito positivo e si mantiene in diminuzione, in quanto la spesa di personale nell'anno 2023, secondo i dati da preconsuntivo, nonché quella previsionale riferita all'anno in corso, sono state mantenute al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 1.137.781,22, comprensiva di Irap);
7. **DI PRECISARE** che la dotazione organica rideterminata non potrà essere variata in aumento per la durata del dissesto, potendo però, ad invarianza della spesa, per esigenze di servizio essere rivisitata relativamente alle categorie (ora Aree) e profili professionali;
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli EE.LL., subordinandone l'efficacia all'approvazione della Commissione stessa, come previsto dall'art. 259, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000;
9. **DI TRASMETTERE** altresì copia della presente al Segretario Generale, ai Responsabili di Area, alle OO.SS., alle R.S.U., al Revisore dei Conti, per quanto di competenza;
10. **DI DARE ATTO** che dopo la rideterminazione della dotazione organica la spesa del personale sarà pari ad Euro 909.522,34, rispetto alla spesa di Euro 1.016.480,12 della precedente pianta organica;
11. **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 L. R. 44/91 e ss. mm. ii..


 Il Sindaco
 Dott. Alfio La Spina
 



PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D. LGS. 267/2000"**

L'anno 2024, il giorno 28 del mese di maggio, il Revisore Unico esprime il proprio parere in merito alla Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D. LGS. 267/2000"** di cui al prot. nr. 0005235 del 28.05.2024, ricevuta a mezzo pec del 28.05.2024

PREMESSO:

- che la condizione di dissesto finanziario, dichiarata in data 14.12.2023 con deliberazione nr. 82, impone all'Ente, ai sensi dell'art. 259 del D.lgs. 267/2000 comma 6, di riorganizzare con criteri di efficienza tutti i servizi ai fini della riduzione della spesa e di rideterminare la dotazione organica del personale dipendente, accertandone le compatibilità di bilancio e la insussistenza di personale in sovrannumero nel rispetto del rapporto medio dipendenti – popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL;
- che il D.M. 28 novembre 2020, di cui all'art. 263, c. 2 del TUEL, individua i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti in dissesto finanziario per il triennio 2020/2022, indicando per i comuni ricompresi nella fascia demografica tra i 1.000 e i 1.999, in condizioni di dissesto, il rapporto medio dipendenti popolazione di 1 dipendente su 132 abitanti;
- che secondo i dati ISTAT, la popolazione residente nel Comune di Sant'Alfio alla data del 31/12/2022 (penultimo anno precedente il bilancio stabilmente equilibrato) è di nr. 1.515 abitanti e che pertanto la dotazione organica può essere definita in numero di 11,48 unità (=1.515/132);

CONSIDERATO che il numero delle unità di personale di cui sopra deve riferirsi ad un numero di dipendenti con utilizzo al 100%, perciò, in presenza di dipendenti con rapporto part time si deve procedere ad un ricalcolo proporzionale tale da consentire una diminuzione figurata del numero dei dipendenti in servizio;

DATO ATTO che in forza della delibera di G.M. nr. 38 del 11.04.2019 l'attuale dotazione organica del comune di Sant'Alfio prevede un totale di nr. 30 posti coperti e nr. 13 posti vacanti, come da tabelle analitiche distinte per categorie, riportate nel corpo della delibera;

PRESO ATTO che, successivamente alla Delibera del 2019, si sono verificate delle cessazioni dal servizio analiticamente riportate nel corpo della delibera;

RITENUTO

- di dover provvedere alla rideterminazione della dotazione organica secondo le disposizioni contenute nella normativa suindicata, al fine di ricondurre il numero delle unità in dotazione organica, garantendo comunque la funzionalità degli uffici e dei servizi, come emergente dall'analitico prospetto distinto per aree e riportato nel corpo della delibera, dal quale alla data odierna risultano in servizio nr. 23 dipendenti per un totale di 768 ore lavorative settimanali complessive e nr. 3 posti vacanti;

- di dover sopprimere nr. 10 posti vacanti rispetto alla pianta organica precedentemente approvata;
- che la rideterminazione in questione tiene conto delle direttive contenute nel D.M. 8 maggio 2018, ove viene sottolineato che la dotazione organica deve essere intesa concettualmente come "dotazione di spesa potenziale massima" e dunque indica la necessità di tenere conto, nelle riformulazioni, del vincolo di spesa, oltre che della consistenza numerica del personale in forza;

ATTESO che la rideterminazione di che trattasi non può prescindere:

- dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993 e che rappresentano il fulcro delle attività dell'Ente;
- dall'obiettivo di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo questo ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;
- dall'obiettivo di attivare ovvero riorganizzare quei procedimenti ed attività necessarie a garantire nuove entrate nelle casse dell'ente, dal canone unico patrimoniale all'imposta di soggiorno;

DATO ATTO

- che la dotazione organica rideterminata, escludendo il personale stabilizzato nei limiti delle ore a totale carico della Regione Siciliana, risulta essere rispettosa del limite massimo dato dal rapporto medio dipendenti/popolazione stabilito con D.M. 28/05/2020;
- che la spesa del personale proveniente da percorsi di stabilizzazione ammonta ad euro 460.982,35 ed è coperta per euro 265.000,00 dal contributo regionale e che la stessa può essere esclusa dalla spesa complessiva di personale dell'Ente da riportare alle entrate correnti dell'ultimo triennio;
- che il Comune di Sant'Alfio non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;
- che è stato verificato il rispetto del limite di spesa di personale 2011/2013, valore potenziale massimo previsto ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 557-quater della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. (quest'ultimo introdotto dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90/2014): la spesa di personale nell'anno 2023, secondo i dati da preconsuntivo, nonché quella previsionale riferita all'anno in corso, sono state mantenute al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 1.137.781,22, comprensiva di Irap);
- che la spesa effettiva per la dotazione organica, prima della presente rideterminazione, era pari ad Euro 1.016.480,12, comprensiva di oneri e salario accessorio;
- la spesa teorica per la dotazione organica rideterminata ammonta ad Euro 909.522,84 comprensiva di oneri e salario accessorio;

CONSIDERATO che la spesa del personale risulta notevolmente ridotta rispetto a quella riferita alla struttura della pianta organica precedente, con contestuale diminuzione del numero di dipendenti;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili di servizio competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D. LGS. 267/2000"

RACCOMANDA

di trasmettere la delibera di rideterminazione alla Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali, per l'approvazione

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore dei Conti

Dott. Leonardo Torrisi





COMUNE DI SANT'ALFIO CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Al sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

- i) "su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegni di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D.L.GS. 267/2000

Parere di regolarità tecnica

Servizio: Personale

Area: Affari Generali

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 29/05/2024



Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Dott.ssa Letizia Giovanna Licciardello

Parere di regolarità contabile

Area: Finanziaria

Servizio: Ragioneria

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 30/05/2024



Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Carlo Greco

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra descritta, avente ad oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259, COMMA 6, DEL D.LGS. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi dell'art. 12 L.R. 30/2000 e successive modifiche;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche, vigente nella Regione Siciliana;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

Approvare la proposta di deliberazione, indicata in premessa, per farla propria,

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12—2° comma— della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

 **Il Presidente**
La Spina Alfio
L'Assessore Anziano
Perrino Alfio
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Erika Riganti

	Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line Dal 31/05/2024 al 15/06/2024 Col n. _____ del registro pubblicazioni. Il Responsabile dell'Albo on line
--	--

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 03 Dic. 1991, n. 44:

È stata /sarà affissa all'Albo Pretorio il 31/05/2024 per rimanervi giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1)

Con e.mail è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari (art.15, comma 1)

Dalla Residenza Municipale, li 30/05/2024

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 1° - 2° della L.R. n° 44 /91

Dalla Residenza Municipale, li 30/05/2024

 **Il Segretario Comunale**
Dott.ssa Erika Riganti

	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio responsabile Area: Affari Generali. Il Responsabile del procedimento
--	--