

in data 29-10-2024, presso l'Aula Consiliare del comune di sant'Alfio, alle ore 9,20

sono presenti

per le OO.SS. Dott. Scire', Dott. Menna

per le R.S.U. Ing. Lizza, Isp. Torrisi, Sig. Contemino

per l'Amministrazione: Il Seg. Comunale, Dott. Sa Erika Spasari,
la Dott. Sa Riccardello, e Dott. Greco.

al fine di avviare il confronto, previsto all'art. 5, c.3 lett. b) ccnl Funzioni locali 22.11.2012, sull'introduzione di un nuovo regolamento riguardante i criteri generali del sistema di valutazione della performance dei dipendenti. Al fine di avviare il confronto, sono state inviate alla delegazione sindacale la nota informativa avente ad oggetto "Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance." Dall'incontro odierno è emersa una complessiva condivisione e soddisfazione delle parti.

Dopo ampio dibattito e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data odierna il contenuto dell'Allegato, che ne è parte integrante. Ciò premesso, oggi 29 ottobre 2024, le parti si sono incontrate presso la Sala Consiglio del Comune di Sant'Alfio ed hanno concluso positivamente il confronto sul tema.

Con riferimento alla firma della parte economica del contratto, le parti intervenute sono concordi nel sottoscrivere il verbale allegato riportante i criteri di suddivisione del fondo del 2024, già stabiliti nel precedente incontro del ed approvati con D.G.M. n. 161 del Pett. 2024

20/09/2024

Per la parte pubblica
Il Segretario Comunale

E. Spasari



Sp. Felice Rina
FCOUI
CISE Giuseppe Lenti
Dott. Sa
Mm: Philip Contemino

La seduta è svolta alle ore 9:40





COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017
Fax. 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

www.comunesantalfio.gov.it

Email: uff.protocollosantalfio@virgilio.it; protocollosantalfio@pec.it

Prot. num. 11345 del 29/10/2024

VERBALE DEL 29/10/2024

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE -**

Il giorno 29 del mese di Ottobre dell'anno 2024, presso la sede del Comune di Sant'Alfio, previa convocazione, si è riunita la delegazione trattante nelle persone:

Delegazione di parte pubblica

nella persona del Presidente: Dr.ssa Erika Riganati (Segretario Comunale)

componenti:

- Dott. Paolo Greco
- Dr.ssa Lirio G. Scandalelli

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Dott. Simi (Cisl)
- Dott. Manne (Cgil)

nelle persone di

RSU, nelle persone di:

- Sig. Turchi A.
- Sig. Rizzo R.
- Sig. Fagn. Costantino M.R.

Partecipa il _____

- Presa d'atto e ripartizione Fondo anno 2024;

Vista la Determina di costituzione del Fondo per le risorse decentrate n. 78 del 10/05/2024, per l'anno 2024;

Vista la deliberazione di G.M. n. 128 del 11/09/2024, avente ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA- CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SANT'ALFIO ANNO 2024, PARTE ECONOMICA;

Visto il verbale della delegazione trattante del 20/09/2024;

Vista la deliberazione di G.M. n. 141 del 8/10/2024, avente ad oggetto "AUTORIZZAZIONE FIRMA PARTE ECONOMICA C.C.D.I. – ANNO 2024;

Le parti discutono l'ipotesi della contrattazione decentrata:

- 1) Presa d'atto e ripartizione Fondo anno 2024

Articolo 1

Il presente contratto integrativo – parte economica – ha per oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

Articolo 2

La parte sindacale e la parte pubblica con il presente verbale sottoscrivono il Contratto integrativo per personale non dirigente del Comune di Sant'Alfio anno 2024- parte economica.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

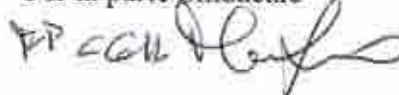
Il Segretario comunale,

n.q. di Presidente della delegazione trattante


Componenti parte pubblica



Per la parte Sindacale



RSU






Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente
del Comune di Sant'Alfio
Anno 2024

Parte economica -RIPARTIZIONE FONDO

Articolo 1

Il Fondo, costituito con Determina numero 78 del 10/05/2024, ammonta a complessivi euro 65.691,40, di cui Euro 35.635,63, disponibili per la ripartizione.

Articolo 2-Ripartizione

Indennità turnazione- festivo e festivo infrasettimanale ART. 30 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 ART. 21 CCDI Parte normativa	Euro 11.704,44
Indennità reperibilità ART. 24 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ART. 23 CCDI Parte normativa	Euro 2.400,00
Indennità maneggio valori Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 300,00
Indennità di rischio Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018.	Euro 800,00
Indennità notificatori e stato civile Artt. 33 o 41 CCDI Parte normativa Artt. 80 e 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 33 CCDI Parte normativa	Euro 3.000,00
Indennità di servizio esterno Art. 40 CCDI Parte normativa Artt. 80 E 100 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 774,00
SUB-TOTALE	Euro 20.978,44
Fondo incentivante Di cui: a) performance organizzativa/individuale b) progettazione Art. 80 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 9.500,00
SUB-TOTALE	Euro 30.478,44
Differenziali stipendiali Art. 14 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 35.478,44

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**COMUNE DI SANT'ALFIO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DELLA PRE-INTESA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Anni 2023/2025 PARTE ECONOMICA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Verbale definito in data 20/09/2024
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023/2025.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE: SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA ERIKA RIGANATI</p> <p>COMPONENTI RESPONSABILE AREA ECONOMICCO FINANZIARIA, DOTT. CARLO GRECO -RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI- DOTT.SSA LETIZIA GIOVANNA LICCIARDELLO</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI : CISL/FP DOTT. SCIRÈ, CGIL DOTT. MANNA</p> <p>RSU:</p> <p>CONTARINO MARIO FILADELFO</p> <p>TORRISI ANGELA</p> <p>TROIANINI LEONARDO</p> <p>ING FABIO RIZZA</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO, PARTE ECONOMICA C.C.D.I TRIENNIO 2023/2025, IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL, RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019/2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16 NOVEMBRE 2022
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno, Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di rogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione della giunta comunale n. 48 del 9/04/2024 è stata adottata la delibera "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)", contenente la redazione della SEZIONE 2: PROGRAMMAZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</p> <p>Assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata approvata, giusta Delibera di G.M. n. 86 del 28/06/2024, a seguito di validazione del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.</p>
	Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo ha per oggetto:

- la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

Le parti concordano di distribuire il fondo per le risorse decentrate come da seguente prospetto:

Indennità turnazione- festivo e festivo infrasettimanale ART. 30 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 ART. 21 CCDI Parte normativa	Euro 11.704,44
Indennità reperibilità ART. 24 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ART. 23 CCDI Parte normativa	Euro 2.400,00
Indennità maneggio valori Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 300,00
Indennità di rischio Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 800,00
Indennità notificatori e stato civile Art. 33 e 41 CCDI Parte normativa Art. 80 e 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 33 CCDI Parte normativa	Euro 3.000,00
Indennità di servizio esterno Art. 40 CCDI Parte normativa Art. 80 E 100 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 774,00
SUB TOTALE	Euro 20.978,44
Fondo incentivante Di cui a) performance organizzativa/individuale b) progettazione Art. 80 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 9.500,00
SUB TOTALE	Euro 30.478,44
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 35.478,44

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Indennità turnazione- festivo e festivo infrasettimanale ART. 30 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 ART. 21 CCDI Parte normativa	Euro 11.704,44
Indennità reperibilità ART. 24 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ART. 23 CCDI Parte normativa	Euro 2.400,00
Indennità maneggio valori Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 300,00
Indennità di rischio Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 800,00
Indennità notificatori e stato civile Artt. 33 e 41 CCDI Parte normativa Artt. 80 e 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 33 CCDI Parte normativa	Euro 3.000,00
Indennità di servizio esterno Art. 40 CCDI Parte normativa Artt. 80 E 100 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 774,00
SUB TOTALE	Euro 20.978,44
Fondo incentivante Di cui a) performance organizzativa/individuale b) progettazione Art. 80 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 9.500,00
SUB TOTALE	Euro 30.478,44
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 35.478,44

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati, con essa incompatibili.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Con deliberazione della giunta comunale n. 48 del 9/04/2024 è stata adottata la delibera "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)", contenente la redazione della SEZIONE 2-PROGRAMMAZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I Criteri riguardanti le progressioni economiche sono stati oggetto di contrattazione con le OO.SS. ed i relativi criteri sono stati cristallizzati nel CCDI siglato in data 2/08/2023.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il CCDI disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. LGS, n. 150/2009.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Responsabile Area Affari Generali

Dott.ssa Letizia Giovanna Licciardello

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con Determina del Responsabile dell'Area Economico finanziaria numero 78 del 10/05/2024, ammonta a complessivi euro 65.691,40, di cui Euro 35.635,63, disponibili per la ripartizione, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come da Determina del Responsabile dell'Area Economico finanziaria n. 78 del 10/05/2024

Sezione II - Risorse variabili

Come disciplinato dall'art. 79 del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022, le risorse variabili *"non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente"*

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Come da Determina del Responsabile dell'Area Economico finanziaria n. 78 del 10/05/2024

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 35.635,63
Risorse variabili	-
TOTALE	€ 35.635,63

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione****Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il Fondo, costituito con Determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria numero 78 del 10/05/2024, ammonta a complessivi euro 35.635,63.

In sede di confronto con le OO.SS. e le R.S.U. è stato stabilito che le somme oggetto di ripartizione per finanziare i diversi istituti previsti dal CCNL vigente sono pari ad Euro 30.478,44, mentre Euro 5.000,00 sono destinati ai differenziali stipendiali relativi al 2023.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Indennità turnazione- festivo e festivo infrasettimanale ART. 30 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 ART. 21 CCDI Parte normativa	Euro 11.704,44
Indennità reperibilità ART. 24 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ART. 23 CCDI Parte normativa	Euro 2.400,00
Indennità maneggio valori Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 300,00
Indennità di rischio Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 800,00
Indennità notificatori e stato civile Artt. 33 e 41 CCDI Parte normativa Artt. 80 e 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 33 CCDI Parte normativa	Euro 3.000,00
Indennità di servizio esterno Art. 40 CCDI Parte normativa Artt. 80 E 100 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 774,00
SUB TOTALE	Euro 20.978,44
Fondo incentivante Di cui a) performance organizzativa/individuale b) progettazione Art. 80 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 9.500,00
SUB TOTALE	Euro 30.478,44
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 35.478,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal presente contratto € 0,00
Somme regolate dal presente contratto Euro 35.478,44
Destinazioni ancora da regolare Euro 157,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziati con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato deliberazione della giunta comunale n. 48 del 9/04/2024 è stata adottata la delibera "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)", contenente la redazione della SEZIONE 2- PROGRAMMAZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Responsabile di ciascuna Area avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)*

Nel 2024 sono state previste le somme pari ad Euro 5.000,00, oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo certificato Anno 2021	Fondo certificato Anno 2022	Fondo certificato Anno 2023
TOTALE	€ 32.931,63	€ 32.931,63	€ 35.635,63

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Indennità turnazione- festivo e festivo infrasettimanale ART. 30 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 ART. 21 CCDI Parte normativa	Euro 11.704,44
Indennità reperibilità ART. 24 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ART. 23 CCDI Parte normativa	Euro 2.400,00
Indennità maneggio valori Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 300,00
Indennità di rischio Art. 34 CCDI Parte normativa Art. 84-bis CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 70- bis del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.05.2018	Euro 800,00

Indennità notificatori e stato civile Artt. 33 e 41 CCDI Parte normativa Artt. 80 e 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 Art. 33 CCDI Parte normativa	Euro 3.000,00
Indennità di servizio esterno Art. 40 CCDI Parte normativa Artt. 80 E 100 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 774,00
SUB TOTALE	Euro 20.978,44
Fondo incentivante Di cui a) performance organizzativa/individuale b) progettazione Art. 80 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021	Euro 9.500,00
SUB TOTALE	Euro 30.478,44
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 35.478,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del fondo decentrato 2024, il Responsabile finanziario ha verificato la compatibilità con il redigendo bilancio di previsione stabilmente riequilibrato di cui all'art. 259 del Tuel.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del fondo decentrato 2024 il Responsabile finanziario ha verificato che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel redigendo bilancio di previsione stabilmente riequilibrato di cui all'art. 259 del Tuel.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott. Carlo Greco



COMUNE DI SANT'ALFIO**IL REVISORE UNICO DEI CONTI DR.SSA DOMENICA CACCETTA**

Verbale n.4	OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SANT'ALFIO ANNO 2024 - PARTE ECONOMICA"
Data 01.10.2024	

La sottoscritta dr.ssa Domenica Caccetta revisore unico dei conti nominata con delibera del Consiglio Comunale n.20 del 17.07.2024, ricevuta tramite posta elettronica certificata la documentazione con la richiesta di parere di competenza sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024.

Vista:

la richiesta pervenuta dal Segretario Comunale, avente ad oggetto: "CCDI -anno 2024 personale non dirigente - Parte economica;

- Determinazione Area Economico-Finanziaria n. 78 del 10.05.2024 (costituzione fondo risorse decentrate 2024);
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 21.09.2024 (Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica - contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Alfio anno 2024, parte economica);
- L'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica;
- Relazione illustrativa a firma della dr.ssa Letizia Licciardello, responsabile affari generali;
- Relazione tecnico finanziaria a firma del Dr. Carlo Greco, responsabile dell'area economico finanziaria;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del d.lgs. n. 165/2001;

Visto l'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Premesso

- che l'art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, comma 1, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, richiesto anche dall'articolo 8, c. 7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 è costituito nel rispetto dell'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 e dei limiti fissati dall'art. 23, c. 2 del d.lgs. n. 75/2017;

- Rilevato - che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio; - che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- il rispetto del contenimento del fondo dell'anno 2024 negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017;
- considerati gli incrementi ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a); e dell'art. 79 comma 1 lett. b del CCNL 16.11.2022;
- Accertata sia la correttezza delle risorse che costituiscono il fondo dell'anno 2024 (costituzione);
- Accertata la correttezza degli impieghi (contratto integrativo)

ESPRIME parere favorevole

sulla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024; si raccomanda di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione della valutazione e del controllo delle prestazioni e dei risultati, in ordine all'effettivo incremento della produttività e comunque nel rispetto dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001.

Dr.ssa Domenica Caccetta

Revisore Unico
firmato digitalmente